



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.10.2015

№ 1407

г. Кореновск

О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 26 ноября 2008 года № 1511 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Кореновского района» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации муниципального образования Кореновский район от 3 октября 2012 года № 1821, от 14 мая 2013 года № 944, от 2 октября 2013 года № 1721, от 12 февраля 2014 года № 295, от 2 апреля 2015 года № 807)

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 22 июля 2014 года № 1199 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации муниципального образования Кореновский район от 2 октября 2012 года № 1818 и от 18 октября 2013 года № 1793)», постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 2 февраля 2015 года № 807 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 26 ноября 2008 года № 1511 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Кореновский район» (с изменениями, внесенными постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 3 октября 2012 года № 1821, от 14 мая 2013 года № 944, от 2 октября 2013 года № 1721, от 12 февраля 2017 года № 295)» и в целях дальнейшего совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях муниципального образования Кореновский район,

обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников, в связи с необходимостью усиления заинтересованности работников в результате своего труда, недопущения текучести кадров п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить изменения в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 26 ноября 2008 года № 1511 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Кореновский район».

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 2 сентября 2015 года № 1302 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Кореновский район от 26 ноября 2008 года № 1511 «О введении новой отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения Кореновского района» (с изменениями, внесенными постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 3 октября 2012 года № 1821)».

3. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2014 года.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Кореновский район

И.А. Максименко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 08.10.2015 № 1407

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы муниципального образования
Кореновский район от 26 ноября 2008 года № 1511 «О введении новой
отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных
учреждений здравоохранения муниципального образования
Кореновский район»**

1. В приложении:

1) пункт 1.7 раздела «Общие положения» дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации»;

2) подпункт 2.4.3 пункта 2.4 раздела «Порядок и условия оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2.4.3. Не позднее, чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов»;

3) в разделе 3 «Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры и главного бухгалтера»:

по тексту после слов «главной медицинской сестры» в соответствующих падежах и числах дополнить словами «(главной акушерки, главного фельдшера)» в соответствующих падежах и числах;

в пункте 3.1 слова «основного персонала» исключить;

пункт 3.10 дополнить словами «, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципальных заданий.»;

пункт 3.11 изложить в следующей редакции:

«3.11. Администрация муниципального образования Кореновский район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы

учреждения, утвержденных администрация муниципального образования Кореновский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 6.»;

дополнить пунктом 3.12 следующего содержания:

«3.12. Администрация муниципального образования, в ведении которого находятся учреждения, устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 30 процентов) , а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

4) в пункте 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

Подпункт 4.1.4 после слова «специалистам» дополнить словами «(в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений и их заместителям)»;

5) примечания к таблице приложения № 5 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Работника, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, учреждения, подразделения и должности которых не предусмотрены настоящим Перечнем, устанавливаются компенсационные выплаты по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест, проведенной до 1 января 2014 года) в размере не менее 4 процентов к окладу (должностному окладу).»;

6) в приложении № 9:

в разделе 1 «Размер выплат за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения»:

дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

«

Средний медицинский персонал домов, отделений палат сестринского ухода	30%	40%	40%
---	-----	-----	-----

»;

пункт 1.3 считать пунктом 1.4;

в разделе 2 «Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты стимулирующего характера»:

в пункте 2.1:

абзац третий подпункта 2.1.1 дополнить словами «и не прерывается в случае перехода работника на должности, работа в которых дает право на получение стимулирующей выплаты в размерах, предусмотренных пунктом 1.4 раздела 1 настоящего Перечня.»;

абзац з) подпункта 2.1.2 дополнить словами «, и на должностях медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях)»;

в пункте 2.2:

в абзаце втором слово «государственные» исключить;

в подпункте 2.2.1:

абзац а) изложить в следующей редакции:

«со дня увольнения из учреждений здравоохранения, учреждений, подведомственных органу управления социальной защиты (социального обслуживания), с должностей медицинского персонала в образовательных учреждениях (организациях)»;

в абзаце б):

слова «социальной защиты населения» заменить словами «учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»;

в абзаце г):

слова «социальной защиты населения» заменить словами «учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания)»;

после слов «медицинских страховых организаций» слова «обязательного медицинского страхования» исключить;

абзац д) изложить в следующей редакции:

«после увольнения с работы на должностях медицинского персонала колхозно-совхозных профилакториев, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания);

дополнить абзацем следующего содержания:

«Стаж работы в учреждениях здравоохранения или учреждениях, подведомственных органу управления социальной защиты населения (социального обслуживания) не прерывается работой в органах управления здравоохранения, социальной защиты населения, органах Госсанэпиднадзора, Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и их территориальных органах и организациях, Федеральном и территориальных фондах обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организациях, Фонде социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органах, Общества Красного Креста, комитетах профсоюза работников здравоохранения и на должностях доверенных врачей при условии поступления на работу в учреждение здравоохранения, если перерывы в работе не превышали одного месяца.»;

абзац а) подпункта 2.2.7 изложить в следующей редакции:

«а) расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящихся на их попечении) или ребенком-

инвалидом в возрасте до 18 лет при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста. В случае, когда причина увольнения работника не указана в трудовой книжке, основанием для сохранения стажа служит заявление работника и свидетельство о рождении ребенка;»;

7) приложение № 11 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных бюджетных
учреждений здравоохранения муниципального
образования Кореновский район

ПОРЯДОК
определения заработной платы руководителя учреждения

№ п/п		Размер выплаты	Сумма, руб
1	2	3	4
1	Средняя заработная плата персонала (без заработной платы заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера), главного бухгалтера)		
2	Кратность к средней заработной плате работников		
3	Должностной оклад руководителя (п.1 x п.2)		
4	Компенсационные выплаты		
4.1	за работу с вредными и (или) опасными условиями труда		
4.2	за работу в сельской местности		
5	Стимулирующие выплаты		
5.1	за стаж непрерывной работы в учреждениях здравоохранения		
5.2	за наличие квалификационной категории		
5.3	за наличие ученой степени		
5.4	за наличие почетного звания		
6	Итого заработная плата руководителя (п.3 + п.4 + п.5)		

»;

8) пункт 8 приложения № 12 после слов «на период отпуска» дополнить словами «, а также расчет доплаты к заработной плате

работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени и выполненные нормы труда (трудовые обязанности) ниже установленного минимального размера оплаты труда.».

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

Т.Г. Ковалева