



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17.04.2017

№ 443

г. Кореновск

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 10 января 2017 года № 7 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район»

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки» и в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район, администрация муниципального образования Кореновский район п о с т а н о в л я е т:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 10 января 2017 года № 7 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район», изложив приложение № 2 к положению «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район» в новой редакции (прилагается).

2. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава

муниципального образования

Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 17.04.2017 № 443

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район (далее-Положение) разработано в соответствии постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года №133 "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края" (далее - Постановление № 133), постановлением главы муниципального образования Кореновский район от 20 ноября 2008 года № 1418 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, оплата труда которых осуществляется на основе единой тарифной сетки», в целях совершенствования оплаты труда и включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда;
- порядок и условия установления стимулирующих выплат;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, тренеров, спортсменов и других работников учреждения. Включает размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.2. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждения.

1.3. Оплата труда работников учреждения устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной

- платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - перечня видов выплат компенсационного характера;
 - методических рекомендаций по организации спортивной подготовки в Российской Федерации.
 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - мнения первичной профсоюзной организации.

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (Приложение № 1 к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (Приложение № 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с [Положением](#) об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, утвержденного [Постановлением](#) № 1418 от 20 ноября 2008 года.

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, должности которых не включены в [приложение № 1](#) к настоящему Положению и в [приложения № 2, 3](#) к Постановлению № 1418, производится в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда работников учреждений, разработанными органами исполнительной власти Краснодарского края по видам экономической деятельности и утвержденными

правовыми актами высшего исполнительного органа государственной власти муниципального образования Кореновский район.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. В случае если месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, то указанному работнику рекомендуется производить доплату до минимального размера оплаты труда.

2.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией услуг, организация может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов

принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (Приложение № 2 к Положению). Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,05;
- при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет — 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет — 0,20;
- при стаже работы от 15 до 20 лет — 0,25;
- при стаже работы свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 - при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта",

"Почетный работник общего образования Российской Федерации" или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания "Мастер спорта России", или звания "Мастер спорта СССР";

0,15 - при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта".

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы: за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения); за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы, за 1 абонемент в месяц:

- при 3-х разовых занятиях в неделю — до 0,03;

- при 4-х разовых занятиях в неделю — до 0,05;

- при 5-ти разовых занятиях в неделю — до 0,07;

- при 6-ти разовых занятиях в неделю — до 0,09.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Кореновского района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Размеры и

условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии: по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год); за качество выполняемых работ; за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к праздничным ([ст. 112](#) ТК РФ) и профессиональным датам;
- к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением [подпункта 3.3.2](#) настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

- высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;
- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения единовременно в размере пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края, муниципально образования Кореновский район;

трех базовых должностных окладов: при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются: интенсивность и напряженность работы; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с [пунктом 3.2](#) настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство));

б) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

г) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

д) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более

4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

е) выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей: многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с [трудоым законодательством](#) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом [статьи 149](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается постановлением администрации муниципального образования Кореновский район, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, их заместителей и главного бухгалтера в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

5.4. Администрация муниципального образования Кореновский район, в ведении которого находится учреждение, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению администрации муниципального образования Кореновский район, в ведении которого находится учреждение, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению администрации муниципального образования Кореновский район, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый этим органом.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем

учреждения.

6. Условия оплаты труда тренеров

6.1. Оплата труда тренеров по спорту производится по:

- нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Приложение № 3 к Положению);
- нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего (далее - спортсмен), с которым заключен трудовой договор, в размере 40% от оклада (должностного оклада) за одного спортсмена; нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена, установленному в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Приложение № 4к Положению).

6.2. Норматив оплаты труда тренера учреждения определяется по формуле:

$\text{Нот} = \text{Н отэп} + \text{Н отр} + \text{Н отс}$, где:

Нот - норматив оплаты труда тренера, %;

Нотэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (определяется в соответствии с [приложением N 3](#) к настоящему Положению), %;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата (определяется в соответствии с [приложением № 4](#) к настоящему Положению), %;

Нотс - нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Н отэп), определяется по формуле:

$\text{Н отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n)$, где

Н отэп - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, %;

$k_1, k_2, \dots k_n$ - количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots n_n$ - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, установленный в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (Н отр), определяется по формуле:

$\text{Н отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots k_n \times n_n)$, где:

Н отр - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов в зависимости от показанного спортсменами спортивного результата, %;

$k_1, k_2, \dots k_n$ - количество спортсменов, показавших спортивный результат, человек;

$n_1, n_2, \dots n_n$ - норматив оплаты труда за показанный результат спортсменами, %.

6.2.3. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор

(Н отс), определяется по формуле:

$N_{отс} = k \times n$, где:

Н отс - нормативу оплаты труда за подготовку спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, %;

к - количество спортсменов, с которыми заключен трудовой договор, человек;

н - норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключен трудовой договор, в размере 40%.

6.3. Заработная плата тренеров определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Нот)$, где:

Зпл - заработная плата тренера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %.

6.4. Заработная плата тренеров, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Зплс = ОТс + (До \times Нот)$, где:

Зплс - оплата тренеров, работающих на условиях совместительства в соответствии со [статьей 285](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс - расчетная оплата тренеров, работающих на условиях совместительства;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера, %.

ОТс определяется по формуле:

$ОТс = До \times Чф / Чм$, где:

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

6.5. В видах спорта настольный теннис, художественная гимнастика, фигурное катание на коньках, керлинг, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), конный спорт, стрельба из лука, спортивные танцы, эстетическая гимнастика, теннис, плавание и командных игровых видах спорта, сурдолимпийских видах спорта (бадминтон, каратэ, настольный теннис, плавание, спортивное ориентирование, теннис, керлинг, хоккей), кроме основного тренера по виду спорта, допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке, концертмейстера, хореографа и тренеров по смежным видам спорта при условии их одновременной работы со спортсменами в порядке, установленном законодательством.

Норматив оплаты труда каждого привлеченного тренера составляет 50 процентов от установленного норматива оплаты труда основного тренера, при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах

спортивной подготовки по группам видов спорта ([Приложение № 3](#));

подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора и спортсмена-ведущего, с которым заключен трудовой договор;

подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата ([Приложение № 4 к Положению](#)).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

При формировании групп спортивной подготовки на календарный - тренировочный год за одним тренером могут быть закреплены спортсмены, находящиеся на этапах спортивной подготовки, и спортсмены, с которыми заключен трудовой договор.

6.6.1. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с [приложением № 4](#) к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру или в другое учреждение, за тренером, подготовившим спортсмена, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течении срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена за тренером определяется приказом учреждения.

6.6.2. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсменов, с которыми заключили трудовые договоры, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, определенному в

соответствии с [приложением № 4](#) к настоящему Положению, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальными актами учреждения.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал результат, то тренеру устанавливается норматив оплаты труда за подготовку спортсмена, с которым заключили трудовой договор, в размере 40% за одного спортсмена.

Принадлежность спортсмена к тренеру определяется локальным актом учреждения.

В случае прекращения действия трудового договора со спортсменом за тренером, подготовившим спортсмена, сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Тренеру, за которым закреплен спортсмен, утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

6.7. Максимальный объем тренировочной нагрузки для тренеров определяется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по виду спорта.

Максимальный объем тренировочной нагрузки, начиная с тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%. Для тренеров, работающих со спортсменами, с которыми заключены трудовые договоры, режим тренировочной работы определяется в соответствии с [трудовым законодательством](#). Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих

7.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([Приложение № 1](#) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

7.2. Оплата труда спортсменов производится по нормативу оплаты труда

за показанный спортивный результат ([приложение № 5](#) к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Нот)$, где:

Зпл - заработная плата спортсменов;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с [приложением № 5](#) к настоящему Положению), %.

7.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Зплс = ОТс + (До \times Нот)$, где:

Зплс - оплата труда спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со [статьей 285](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

ОТс - расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с [приложением N 5](#) к настоящему Положению), %.

ОТс определяется по формуле:

$ОТс = До \times Чф/Чм$, где:

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Чф - фактическое отработанное количество часов в неделю;

Чм - установленное количество часов в неделю.

7.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный [приложением № 5](#) к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается

норматив оплаты труда за результат, предусмотренный [приложением № 5](#) к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [разделами 3 и 4](#) настоящего Положения.

8. Оплата труда других работников учреждения

8.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта ([приложение № 1](#) к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Ппк)$, где:

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с [приложением № 2](#) к настоящему Положению).

8.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера ([приложение № 4](#) к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

- в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года)
- назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;
- во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

8.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Кореновского района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в

процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края.

8.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с [разделами 3 и 4](#) настоящего Положения.

9. Формирование фонда оплаты труда

9.1. Формирование фонда оплаты труда осуществлять за счет средств бюджета соответствующего уровня и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

9.2. Фонд оплаты труда работников организации формировать на календарный год.

9.3. В структуру фонда оплаты труда включать три основных составляющих:

- размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (базовая часть);
- выплаты стимулирующего характера;
- выплаты компенсационного характера;

9.4. Экономии средств по фонду оплаты труда, образовавшуюся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации, направлять на стимулирующие выплаты, премирование работников организации, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективными договорами и локальными нормативными актами организаций.

9.5. Организация в пределах имеющейся у нее средств на оплату труда работников организации может самостоятельно определять размеры премий и других мер материального стимулирования.

9.6. На выплаты стимулирующего характера направлять (резервировать) не менее 30% фонда оплаты труда.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кореновский район

И.И. Куратов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению по оплате труда

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ И МИНИМАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ
КОЭФФИЦИЕНТЫ**
к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам
руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад - 4 663 рубля		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад - 5 227 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, рабочий по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04
3 квалификационный уровень	старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре; тренер по адаптивной физической культуре	0,15

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кореновский район

И.И. Куратов

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования Кореновский
район
от 17.04.2017 № 443

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования Кореновский
район от 10.01.2017 №7 (в редакции
постановления администрации
муниципального образования Кореновский
район
от 17.04.2017 № 443)

ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам руководителей, специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Старший тренер по адаптивной физической культуре	1,0 - 7,0
2	Тренер	1,0 - 7,0
3	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 - 7,0
4	Тренер спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта, спортивной дисциплине)	1,0 - 6,5
5	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
6	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
7	Инструктор-методист, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 - 5,5
8	Инструктор по спорту	1,0 - 5,5

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кореновский район

И.И. Куратов

НОРМАТИВ

оплаты труда (в процентах) за подготовку одного спортсмена от должностного оклада на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Этап спортивной подготовки спортсменов	Продолжительность этапов (в годах)	Норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена (в процентах от базового должностного оклада)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Высшее спортивное мастерство	без ограничений	50	40	35
Совершенствование спортивного мастерства	до года	30	27	24
	свыше года	40	34	30
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	15	14	13
	свыше 2-х лет	20	18	16
Начальной подготовки	до года	10	9	8
	свыше года	13	12	11

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
 - 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
 - 3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр.

2. Тренеру подготовившему спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, с которыми заключен трудовой договор, устанавливается норматив оплаты труда в размере 40% от должностного оклада за одного спортсмена.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кореновский район

И.И. Куратов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению по оплате труда

НОРМАТИВ

оплаты труда тренеров (в процентах) за подготовку спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего от должностного оклада в зависимости от показанного спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Коровниковский район
1	2	3	4	5
иные специалисты				
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в не олимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх				
1. Официальные международные спортивные соревнования				
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдолимпийские игры, Чемпионат мира	1	500	10
		2 - 3	450	8
		4	400	5
		5 - 6	350	5
		участие	300	4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400	8
		2 - 3	350	5
		4	300	4
		5 - 6	275	4
		участие	250	3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350	5
		2 - 3	300	4
		4	250	3
		5 - 6	225	3
		участие	200	2
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350	4
		2 - 3	300	3
		4	250	2
		5 - 6	225	2
		участие	200	1
1.5	Этапы Кубка мира	1	200	4
		2 - 3	175	3
		4	150	2
		5 - 6	100	2

		участие	75	1
1.6	Первенство мира	1	300	5
		2 - 3	250	4
		4	225	3
		5 - 6	200	3
		участие	100	2
1.7	Первенство Европы	1	250	4
		2 - 3	225	3
		4	200	2
		5 - 6	175	2
		участие	100	1
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
2.1	Чемпионат России	1	350	5
		2 - 3	300	4
		4	250	3
		5 - 6	225	2
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350	5
		2 - 3	300	4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225	4
		2 - 3	200	3
		4 - 6	150	2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200	3
		2 - 3	175	2
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225	4
		2 - 3	200	3
		4 - 6	150	2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200	3
		2 - 3	175	2
		4 - 6	150	1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50	2
		2 - 3	50	1
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55	2
		2 - 3	55	1
2.9	Первенство ЮФО	1	45	1
		2 - 3	45	1
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45	-
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40	-
			35	
			30	
			25	
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта				
3. Официальные международные спортивные соревнования				
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдолимпийские игры, Чемпионат мира	1	500	10
		2 - 3	450	8
		4	400	5
		5 - 6	350	5
		участие	300	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок	1	400	8

	мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	2 - 3	350	5
		4	300	4
		5 - 6	275	4
		участие	250	3
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350	5
		2 - 3	300	4
		4	250	3
		5 - 6	225	3
		участие	200	2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350	4
		2 - 3	300	3
		4	250	3
		5 - 6	225	2
		участие	200	1
3.5	Этапы Кубка мира	1	200	4
		2 - 3	175	3
		4	150	2
		5 - 6	100	2
		участие	75	1
3.6	Первенство мира	1	300	5
		2 - 3	250	4
		4	225	3
		5 - 6	200	3
		участие	100	2
3.7	Первенство Европы	1	250	4
		2 - 3	225	1
		4	200	2
		5 - 6	175	2
		участие	100	1
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
4.1	Чемпионат России	1	175	5
		2 - 3	150	4
		4	125	3
		5 - 6	110	3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	3	175	5
		2 - 3	150	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150	4
		2 - 3	125	3
		4 - 6	110	2
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	125	3
		2 - 3	75	2
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150	4
		2 - 3	125	1
		4 - 6	110	2
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125	3
		2 - 3	75	2
		4 - 6	55	1
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45	2
		2 - 3	40	1
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45	2
		2 - 3	45	1

4.9	Первенство ЮФО	1	40	2
		2 - 3	40	1
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35	-
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	30	-
			25	
			20	
			15	
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта				
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдолимпийские игры, Чемпионат мира	1	500	10
		2 - 3	400	8
		4 - 6	400	5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500	8
		2 - 3	400	5
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300	
		2 - 3	300	2
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300	4
		2 - 3	300	3
		4 - 6	200	2
5.5	Первенство мира	1	100	5
		2 - 3	100	4
		4 - 6	50	3
5.6	Первенство Европы	1	80	4
		2 - 3	80	3
		4 - 6	60	2
5.7	Чемпионат России	1	35	5
		2 - 3	35	4
		4 - 6	25	3
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35	4
		2 - 3	35	3
		4 - 6	25	2
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	30	3
		2 - 3	30	2
		4 - 6	20	1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	2
		2	20	1
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	50	
		-	30	
		-	20	
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	

5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7	
			6	
			5	
			4	
В личных или индивидуальных не олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах				
6. Официальные международные спортивные соревнования				
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	400	10
		2 - 3	350	8
		4	300	5
		5 - 6	275	5
		участие	250	4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350	8
		2 - 3	300	5
		4	275	4
		5 - 6	250	4
		участие	200	3
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300	5
		2 - 3	275	4
		4	200	3
		5 - 6	175	3
		участие	150	2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300	4
		2 - 3	275	3
		4	200	3
		5 - 6	175	2
		участие	150	1
6.5	Этапы Кубка мира	1	150	4
		2 - 3	125	3
		4	100	2
		5 - 6	75	2
		участие	50	1
6.6	Первенство мира	1	250	5
		2 - 3	225	4
		4	175	3
		5 - 6	150	3
		участие	100	2
6.7	Первенство Европы	1	225	4
		2 - 3	200	3
		4	175	2
		5 - 6	150	2
		участие	100	1
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
7.1	Чемпионат России	1	300	5
		2 - 3	275	4
		4	200	3
		5 - 6	175	3
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300	5
		2	250	4
		3	175	4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200	4
		2 - 3	175	3
		4 - 6	100	2

7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200	3
		2 - 3	150	2
		4 - 6	100	2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200	4
		2 - 3	175	3
		4 - 6	100	2
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200	3
		2 - 3	150	2
		4 - 6	100	1
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45	2
		2 - 3	40	1
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50	2
		2 - 3	50	1
7.9	Первенство ЮФО	1	40	2
		2 - 3	40	1
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35	-
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30	-
			25	-
			20	-
			15	-
				-

В парных, групповых, командных не олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200	10
		2 - 3	175	8
		4	150	5
		5 - 6	135	5
		участие	110	4
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175	8
		2 - 3	150	5
		4	125	4
		5 - 6	ПО	4
		участие	90	3
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150	5
		2 - 3	130	4
		4	100	3
		5 - 6	85	3
		участие	75	2
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150	4
		2 - 3	130	3
		4	100	2
		5 - 6	85	2
		участие	75	1
8.5	Этапы Кубка мира	1	150	4
		2 - 3	125	3
		4	100	2
		5 - 6	75	2
		участие	50	1
8.6	Первенство мира	1	125	5
		2 - 3	110	4

		4	85	3
		5 - 6	75	3
		участие	70	2
8.7	Первенство Европы	1	110	4
		2 - 3	100	3
		4	75	2
		5 - 6	65	2
		участие	55	1
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
9.1	Чемпионат России	1	150	5
		2 - 3	130	4
		4	100	3
		5 - 6	85	3
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150	5
		2	125	4
		3	85	4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100	4
		2 - 3	85	3
		4 - 6	55	2
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100	3
		2 - 3	75	2
		4 - 6	55	2
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100	4
		2 - 3	85	3
		4 - 6	55	2
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100	1
		2 - 3	75	2
		4 - 6	55	1
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40	2
		2 - 3	35	1
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40	2
		2 - 3	40	1
9.9	Первенство ЮФО	1	35	2
		2 - 3	35	1
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30	-
9.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	25	-
			20	
			15	
			15	
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта				
10.1	Чемпионат мира	1	500	10
		2 - 3	400	8
		4 - 6	400	5
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500	8
		2 - 3	400	5
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России	1	300	3
		2 - 3	300	2

	(основной состав)			
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300	4
		2 - 3	300	3
		4 - 6	200	2
10.5	Первенство мира	1	100	5
		2 - 3	100	4
		4 - 6	50	3
10.6	Первенство Европы	1	80	4
		2 - 3	80	3
		4 - 6	60	2
10.7	Чемпионат России	1	35	5
		2 - 3	35	4
		4 - 6	25	3
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35	4
		2 - 3	35	3
		4 - 6	25	2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35	3
		2 - 3	35	2
		4 - 6	25	1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20	2
		2	20	1
10.11	Участие в составе сборной-команды России в-официальных Между народных-соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной		50	
			30	
			2	
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10	
10.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, мальчики, девочки	1	7	
			6	
			5	
			4	

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кореновский район

И.И. Куратов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению по оплате труда

НОРМАТИВ

оплаты труда (в процентах) спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих от должностного оклада, за показанный спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим спортивный результат в личных или индивидуальных Олимпийских видах спорта, Олимпийских спортивных дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх и неолимпийских видах спорта (спортивных дисциплинах)

Наименование соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в не олимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх							
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдолимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат мира	800	720	720	640	560	560	480
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400
Кубок мира (сумма этапов или финал)	640	560	560	480	440	440	400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320
Первенство мира	480	400	400	360	320	320	240
Всемирная универсиада, Всемирные игры. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	640	560	560	480	440	440	400
Первенство Европы	400	360	360	320	280	280	240
Чемпионат России	560	480	480	250	225	225	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	560	480	480	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	400	360	320	150	150	150	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	150	-
Финал Спартакиады молодежи России	400	360	320	150	150	150	-
Финал Спартакиады учащихся России	400	320	280	150	150	150	-
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиад молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Не олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	520	468	468	416	364	364	312

Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры	416	364	364	312	286	286	260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	416	364	364	312	286	286	260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	364	338	312	260	234	224	208
Первенство мира	312	260	260	234	208	208	156
Первенство Европы	260	234	234	208	182	182	156
Чемпионат России	364	312	312	162	146	146	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	364	312	312	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	260	234	208	100	100	100	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	260	208	182	100	100	100	
Финал Спартакиады молодежи России	260	234	208	100	100	100	-
Финал Спартакиады учащихся России	260	208	182	100	100	100	
Чемпионат ЮФО	125	125	125	-	-	-	-
Первенство ЮФО	125	125	125		-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	125	125	125	-	-	-	-

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Кореновский район

И.И. Куратов