



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 03.10.2016

№ 999

г. Кореновск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 10 декабря 2015 года №1655
«Об утверждении ведомственной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Кореновский район
на 2016 год»**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 18 июня 2012 года № 1149 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ» (с изменениями, внесенными постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 20 октября 2014 года №1641, от 1 декабря 2015 года №1606), администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 10 декабря 2015 года №1655 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район на 2016 год», изложив приложение к нему в новой редакции (прилагается).

2. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации

муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Кореновский район

И.А. Максименко

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 03.10.2016 № 999

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 03.10.2016 №999

ПАСПОРТ
ведомственной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Кореновский район
на 2016 год»

Наименование программы	Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район на 2016 год» (далее-Программа)
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Краснодарского края от 8 июня 2007 года №1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае»; приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2009 года №984 н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и

	муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».
Главный распорядитель бюджетных средств	Администрация муниципального образования Кореновский район
Цели и задачи программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы; развитие системы профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих; определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.
Срок реализации программы	2016 год
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования Программы составит 363,3 тысяч рублей из средств бюджета муниципального образования Кореновский район.
Контроль за выполнением программы	Администрация муниципального образования Кореновский район; отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район; отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район; управление образования администрации муниципального образования Кореновский район; финансовое управление администрации муниципального образования Кореновский район.

1. Правовое обоснование решения проблем

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 33 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», приказом

Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2009 года №984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность деятельности органов местного самоуправления по повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций) во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат.

Основа развития муниципального служащего как специалиста – управленца заключается в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Овладение необходимыми знаниями, навыками и умениями, поддержание их на должном уровне и стремление к достижению профессионального мастерства является служебной обязанностью всех муниципальных служащих.

Одним из важнейших направлений деятельности администрации муниципального образования Кореновский район является работа по повышению профессионального уровня своих кадров, созданию постоянно действующей системы получения дополнительного образования муниципальными служащими.

Диспансеризация муниципальных служащих проводится с целью сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Кореновский район. Основой для решения данной цели является организация мероприятий, проводимых для определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы.

Таким образом, развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район должно осуществляться на основе Программы, реализация мероприятий которой позволит повысить результативность, роль и престиж муниципальной службы.

3. Цели и задачи Программы

Целью Программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район.

Задачами Программы является развитие системы дополнительной профессиональной подготовки муниципальных служащих, определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.

4. Краткая характеристика программных мероприятий

Для достижения цели и решения задач Программы необходимо выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего (руб)	Срок реализации и мероприятия	Муниципальный заказчик
4.1	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Кореновский район (5 чел)	районный бюджет	50 000,0	3-4 квартал	Администрация муниципального образования Кореновский район
4.2	Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования Кореновский район (80 чел)	районный бюджет	221 969,52	4 квартал	Администрация муниципального образования Кореновский район
4.3	Диспансеризация муниципальных служащих отдела культуры администрации муниципального образования Кореновский район (2 чел)	районный бюджет	6759,70	4 квартал	Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район
4.4	Диспансеризация муниципальных служащих отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (3 чел)	районный бюджет	7940,67	4 квартал	Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район

4.5	Диспансеризация муниципальных служащих управления образования администрации муниципального образования Кореновский район (8 чел)	районный бюджет	22 682,27	4 квартал	Управление образования администрации муниципального образования Кореновский район
4.6	Диспансеризация муниципальных служащих финансового управления администрации муниципального образования Кореновский район (17 чел)	районный бюджет	53 927,04	4 квартал	Финансовое управление администрации муниципального образования Кореновский район
	Итого:		363 279,20		

5. Ресурсное обеспечение Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства бюджета муниципального образования Кореновский район.

Общий объем финансирования программы составляет 363 279 рублей 20 копеек.

6. Срок реализации Программы

Срок реализации программных мероприятий рассчитан на 2016 год.

7. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

повышение квалификации 5 муниципальными служащими администрации муниципального образования Кореновский район;

прохождение диспансеризации 80 муниципальными служащими администрации муниципального образования Кореновский район;

прохождение диспансеризации 2 муниципальными служащими отдела культуры администрации муниципального образования Кореновский район;

прохождение диспансеризации 3 муниципальными служащими отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район;

прохождение диспансеризации 8 муниципальными служащими управления образования администрации муниципального образования Кореновский район;

прохождение диспансеризации 17 муниципальными служащими финансового управления администрации муниципального образования Кореновский район.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (в разрезе по годам на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).

Наименование индикатора результативности	Базовое значение показателя на начало действия Программы	План на 2016 год реализации Программы
Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, (чел.)	не менее 5	5
Количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию, (чел.)	-	110

6. Порядок, форма и сроки предоставления отчетности

Координатором программных мероприятий является отдел муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации муниципального образования Кореновский район, который предоставляет в управление экономики администрации муниципального образования Кореновский район для проведения мониторинга следующие отчеты в установленные сроки:

- ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет квартальный отчет о выполнении мероприятий программы с указанием объемов финансирования и степени их выполнения;

- в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляет итоговый отчет о выполнении мероприятий программы с указанием объемов финансирования и степень выполнения;

- в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, производит оценку эффективности и результативности реализации программных мероприятий.».

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район,
начальник управления делами

И.А. Максименко

