



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 07.11.2017

№ 1533

г. Кореновск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 19 октября 2017 года №1419
«Об утверждении ведомственной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Кореновский район
на 2018 год»**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 18 июня 2012 года № 1149 «Об утверждении Положения о порядке разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ» (с изменениями, внесенными постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 20 октября 2014 года №1641, от 1 декабря 2015 года №1606), администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т**:

1.Внести следующие изменения в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 19 октября 2017 года №1419 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район на 2018 год»:

1.1.В наименовании и по тексту слова «на 2018 год» заменить словами «на 2018-2020 годы».

1.2.Приложение к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2.Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации

муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава
муниципального образования
Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 07.11.2017 № 1533

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 19.10.2017 г. №1419
(в редакции постановления
от 07.11.2017 № 1533)

ПАСПОРТ
ведомственной целевой программы
«Развитие муниципальной службы в администрации
муниципального образования Кореновский район
на 2018-2020 годы»

Наименование программы	Ведомственная целевая программа «Развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район на 2018-2020 годы» (далее - Программа)
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Закон Краснодарского края от 8 июня 2007 года №1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».
Главный распорядитель бюджетных средств	Администрация муниципального образования Кореновский район
Цели и задачи	Повышение эффективности и результативности

программы	2 муниципальной службы; развитие системы профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.
Срок реализации программы	2018-2020 годы
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования Программы составит 150,0 тысяч рублей из средств бюджета муниципального образования Кореновский район: 2018 год – 50 тыс. руб.; 2019 год – 50 тыс. руб.; 2020 год – 50 тыс. руб.
Контроль за выполнением программы	Администрация муниципального образования Кореновский район

1. Правовое обоснование решения проблем

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 33 Закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», согласно которым развитие муниципальной службы обеспечивается программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств местного бюджета.

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Институт муниципальной службы является одним из важнейших элементов в организации местного самоуправления и решении вопросов местного значения. Эффективность деятельности органов местного самоуправления по повышению качества предоставления (исполнения) муниципальных услуг (функций) во многом зависит от того, насколько грамотно и профессионально будет действовать управленческий аппарат.

Основа развития муниципального служащего как специалиста – управленца заключается в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Овладение необходимыми знаниями, навыками и умениями, поддержание их на должном уровне и стремление к достижению профессионального мастерства является служебной обязанностью всех муниципальных служащих.

Одним из важнейших направлений деятельности администрации муниципального образования Кореновский район является работа по повышению профессионального уровня своих кадров, созданию постоянно действующей системы получения дополнительного образования муниципальными служащими.

Таким образом, развитие муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район должно осуществляться на основе Программы, реализация мероприятий которой позволит повысить результативность, роль и престиж муниципальной службы.

3. Цели и задачи Программы

Целью Программы является повышение эффективности и результативности муниципальной службы в администрации муниципального образования Кореновский район.

Задачами Программы является развитие системы профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих.

4. Краткая характеристика программных мероприятий

Для достижения цели и решения задач Программы необходимо выполнить следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники финансиро вания	Объем финансирования, всего (тыс.руб)			Срок реализации мероприяти я	Муниципальны й заказчик
			2018 г	2019 г	2020 г		
4.1	Повышение квалификации муниципальных служащих администрации муниципального образования Кореновский район (2018 г – 5 чел.; 2019 г – 5 чел; 2020 г – 5 чел)	районный бюджет	50,0	50,0	50,0	3-4 квартал 2018 г., 2019 г., 2020 г.	Администраци я муниципальног о образования Кореновский район

5. Ресурсное обеспечение Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства бюджета муниципального образования Кореновский район.

Общий объем финансирования программы составляет 150 000 рублей.

6. Срок реализации Программы

Срок реализации программных мероприятий рассчитан на 2018–2020 годы.

7. Ожидаемые результаты реализации Программы

Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

повышение квалификации 15 муниципальными служащими администрации муниципального образования Кореновский район.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основе обобщенных оценочных показателей и определяется путем сравнения базовых значений целевых индикаторов с текущими (в разрезе по годам на этапе реализации) и завершающими (по окончании реализации Программы).

Наименование индикатора результативности	Базовое значение показателя на начало действия Программы, чел.	План реализации Программы, чел.		
		2018 г	2019 г	2020 г
Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации	не менее 15	5	5	5

6. Порядок, форма и сроки предоставления отчетности

Координатором программных мероприятий является отдел муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации муниципального образования Кореновский район, который предоставляет в управление экономики администрации муниципального образования Кореновский район для проведения мониторинга следующие отчеты в установленные сроки:

- ежеквартально до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет квартальный отчет о выполнении мероприятий программы с указанием объемов финансирования и степени их выполнения;

- в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляет итоговый отчет о выполнении мероприятий программы с указанием объемов финансирования и степень выполнения;

-в срок до 1 марта года, следующего за отчетным, производит оценку эффективности и результативности реализации программных мероприятий.».

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

А.П. Манько