



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.11.2017

№ 1619

г. Кореновск

**Об утверждении перечня предприятий, учреждений
и организаций муниципального образования Кореновский
район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих
трудности в поиске работы на 2018 год**

В целях содействия занятости населения, обеспечения дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, смягчения социальной напряженности на рынке труда в муниципальном образовании Кореновский район, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить перечень предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год в размере, определенной статьей 4 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ (приложения № 1-2).

2. Отделу по социальным вопросам администрации муниципального образования Кореновский район (Супрунова) в соответствии со статьей 5 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», уведомить работодателей об установлении квот, для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в

социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год.

3. Рекомендовать работодателям ежемесячно не позднее 28-го числа в соответствии с установленной формой (приложение № 3) предоставлять в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Кореновского района» информацию о выполнении квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) обеспечить размещение настоящего постановления в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район Т.Г. Ковалеву.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Глава
муниципального образования
Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 27.11.2017 № 1619

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Сред- неспи- сочная чис- лен- ность (чел.)	Числен- ность работ- ников, условия труда которых отнесе- ны к вред- ным и (или) опас- ным услови- ям тру- да (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)	
				Для при- ема на работу инвали- дов, имею- щих в соответ- ствии с индиви- дуаль- ной про- граммой реабилитации или аби- литации инвали- да реко- мента- ции к труду 3%	Для приема на работу молодежи (несовер- шеннолетние в воз- расте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессио- нальное образование и ищущие работу впер- вые); лиц, освобож- денных из учрежде- ний, исполняющих на- казание в виде лише- ния свободы, - до по- гашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реابي- литации от наркома- нии и (или) алкоголиз- ма; одиноких и много- детных родителей, воспитывающих несо- вершеннолетних де- тей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей 2%
1	2	3	4	5	6

1	АО "КОРЕНОВСКРАЙГАЗ"	157		5	3
2	АО "КОРЕНОВСКСАХАР"	347	148	6	7
3	ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ КЦСОН"	325	11	9	7
4	ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ ПНИ"	164	158	0	3
5	ЗАО "КМКК"	1901	1511	12	38
6	ЗАО «ПЛАТНИРОВСКОЕ»	112	49	2	2
7	МБУЗ "КОРЕНОВСКАЯ ЦРБ"	958	399	17	19
8	МУП КОРЕНОВСКОГО ГО- РОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЖКХ"	188	93	3	4
9	НАО "КОРЕНОВСКОЕ АТП"	111		3	2
10	ОАО "МОК "БРАТ- КОВСКИЙ"	176	35	4	4
11	ОАО "ПРОГРЕСС"	131	60	2	3
12	ООО "БДМ-АГРО"	151	37	3	3
13	ООО "ЗОЛОТОЙ КОЛОС"	208		6	4
14	ООО "РЕГИОНДОРСТРОЙ"	126	53	2	3
15	ООО "РУССКИЙ ГРИБ"	119		4	2
16	ООО "РУСЬ-СВС"	195		6	4
17	ФГУП "БЕРЕЗАНСКОЕ"	407	162	7	8
18	ФГУП "КОРЕНОВСКОЕ"	542	78	14	11
Всего:		6318	2794	105	127

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

Т.Г.Ковалева

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 27.11.2017 № 1619

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район,
для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов
(с численностью работников не менее чем 35 человек и не более
чем 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Средне- списоч- ная чис- лен- ность (чел.)	Числен- ность ра- ботников, условия труда ко- торых от- несены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установлен- ная квота для приема на ра- боту инвали- дов, имеющих в соответ- ствии с инди- видуальной программой реабилитации или абилита- ции инвалида рекомендации к труду, рабо- чих мест (ед.) 3%
1	2	3	4	5
1	ГБОУ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ СТ-ЦЫ ПЛАТ-НИРОВСКОЙ	67		2
2	ГБПОУ КК КАТ	66	25	1
3	ГБПОУ КК КПТ	99		3
4	ГКУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ РЕАБИЛИ-ТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР"	37		1
5	ЗАО "ДСУ-92"	76	34	1
6	МБУ ДО ДШИ Г. КОРЕНОВСКА МО КОРЕ-НОВСКИЙ РАЙОН	40		1
7	МБУ ДО ДЮСШ № 1 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	40		1
8	МБУК МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН "КРЦН-КД"	65		2
9	МДОБУ Д/С № 38 МО КОРЕНОВСКИЙ	57	11	1

	РАЙОН			
10	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 1 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	56		2
11	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 43 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	67	24	1
12	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 44 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	61		2
13	МКУ "ЦБ УО И К МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН"	42		1
14	МОАНУ СОШ № 17 ИМ. К.В. НАВАЛЬНЕВОЙ МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	91	12	2
15	МОБУ СОШ № 1 ИМЕНИ И.Д. БУВАЛЬЦЕВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	73		2
16	МОБУ СОШ № 14 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	43		1
17	МОБУ СОШ № 18 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	43		1
18	МОБУ СОШ № 20 ИМЕНИ Е.А. КРАСИЛЬНИКОВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	59		2
19	МОБУ СОШ № 25 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	61		2
20	МОБУ СОШ № 3 ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Р.М. ХАБИБУЛЛИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	53	5	1
21	МОБУ СОШ № 5 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	79		2
22	МОБУ СОШ № 6 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	50	2	1
23	МОБУ СОШ № 7 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	56		2
24	ОАО "ТЕПЛОСЕРВИС"	98		3
25	ООО "АГРОФИРМА "ДЯДЬКОВСКАЯ"	86	13	2
26	ООО «АГРОФИРМА «ЛАДА»	83		2
27	ООО "КЛИНИКО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР "ГИППОКРАТ"	37		1
28	ООО "КОРЕНОВСКАГРОХИМИЯ"	45		1
29	ООО "МАСТЕР-ПАК"	84	49	1
30	ООО "РАЗДОЛЬНОЕ"	36		1
31	ПК "СОЮЗ"	80		2
32	ПО "КООПЕРАТОР"	52		2
Всего:		1982	175	50

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

Т.Г.Ковалева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 27.11.2017 № 1619

СВЕДЕНИЯ о квотируемых рабочих местах

Период: _____

1. Сведения о работодателе

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица
(нужное подчеркнуть) _____
ИНН _____ ОГРН _____ КПП _____ ОКПО _____
Юридический адрес _____
Фактический адрес _____
Ф.И.О.руководителя _____ тел. _____
Ф.И.О. представителя работодателя _____ тел. _____
Организационно-правовая форма _____
Форма собственности _____
Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____
Среднесписочная численность работников _____ чел., в том числе, условия труда ко-
торых признаны вредными и (или) опасными _____ чел.

2. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендации к труду):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.), из них специальных рабочих мест _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.);
- 3) работает на начало периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел., из них на специальные рабочие места _____ чел.);
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел., из них со специальных рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и

- другое) _____ (указать причину);
- 9) наличие вакансий по квоте _____ ед., из них на специальные рабочие места _____ ед.;
- 10) перевыполненная квота _____ чел.

3.Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования –молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 3) работает на начало периода _____ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 9) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 10) перевыполненная квота _____ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотированных рабочих местах для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным

актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);

8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;

9) перевыполненная квота _____ чел.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - до погашения судимости:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);

8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;

9) перевыполненная квота _____ чел.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;

6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;

7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);

8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;

9) перевыполненная квота _____ чел.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;

2) работает на начало периода _____ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____

- _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
 - 2) работает на начало периода _____ чел.;
 - 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
 - 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
 - 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
 - 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
 - 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенные с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
 - 2) работает на начало периода _____ чел.;
 - 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
 - 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
 - 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
 - 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
 - 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
 - 2) работает на начало периода _____ чел.;
 - 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
 - 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
 - 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
 - 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
 - 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

4. Информация о локальных нормативно-правовых актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах _____

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____ _____
(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Информация о локальных нормативно-правовых актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах _____

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____ _____
(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя) _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель _____ тел. _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
М.П.