

## **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

## **КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.05.2013 № 1057

г. Кореновск

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 28 февраля 2013 года № 502 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)**

**«Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры»**

В соответствии с финансово - экономическим обоснованием, характеризующим эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры «динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к предыдущему году, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 28 февраля 2013 года № 502 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к постановлению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район Т.Г.Ковалеву.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности главы

муниципального образования

Кореновский район И.А.Максименко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

Кореновский район

от 31.05.2013 № 1057

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - «дорожная карта») являются:

1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, создание сайта и своевременное наполнение электронной базы в сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей муниципального образования Кореновский район;

5) вовлечение населения Кубани в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов района;

7) увеличение интеграции культуры и искусства муниципального образования Кореновский район в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани во внутреннем и внешнем культурно - туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах муниципальных библиотек муниципального образования Кореновский район (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 |

2) увеличение доли общедоступных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве муниципальных библиотек муниципального образования Кореновский район (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 40 | 44 | 48 | 52 | 56 | 60 |

3

3) увеличение количества представленных (во всех формах) зрителю предметов основного фонда историко - краеведческого музея Кореновского городского поселения по отношению к 2012 году (единиц):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 130 | 208 | 315 | 420 | 425 | 530 |

4) посещаемость историко - краеведческого музея Кореновского городского поселения (тысяч человек в год):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10700 | 11013 | 11190 | 11315 | 11502 | 11627 |

5) увеличение количества выставок и выставочных проектов, осуществляемых муниципальным музеем Кореновского городского поселения (процентов по отношению к 2012 году):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 7 | 14 | 21 | 28 | 35 | 42 |

6) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 50 | 50 | 50 | 50 | 50 | 50 |

7) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 3,4 | 3,5 | 3,6 | 3,7 | 3,8 | 4,0 |

4

8) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования Кореновского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 82 | 82,1 | 82,2 | 82,3 | 82,4 | 82,5 |

9) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 77 | 78 | 80 | 81 | 83 | 85 |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

5

осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально - экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно - досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

«динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры к предыдущему году, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 116,4 | 129,4 | 126,3 | 124,5 | 123,0 | 121,7 |

V. Основные мероприятия отдела культуры муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Мероприятия | Срок исполнения | Ответственный исполнитель | |
| 1 | 2 | 3 | |
| I. Совершенствование системы оплаты труда | | | |
| 1.1. Обеспечение методическим сопровождением деятельности учреждений культуры | до 10 марта 2013 | Отдел культуры | |
| 6 | | |
| 1 | 2 | 3 | |
| муниципального образования Кореновский район по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | года | администрации муниципального образования Кореновский  район | |
| 1.2. Разработка (изменение) показателей деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования Кореновский район и их руководителей | ежегодно | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 1.3. Направление в учреждения культуры муниципального образования Кореновский район методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры по основным категориям работников | май  2013 года | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 1.4. Внесение изменений в постановление главы администрации муниципального образования Кореновский район от 26 ноября 2008 года №1509 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры и муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Кореновский район» (с изменениями,внесенными постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 21 февраля 2012 года № 409)» в части совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения  показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | II – III кварталы 2013 года | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 1.5. Подготовка и направление в администрации поселений муниципального | 2013 год | Отдел культуры | |
| 7 | | |
| 1 | 2 | 3 | |
| образования Кореновский район рекомендаций по внесению изменений в муниципальные нормативные правовые акты в части совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей  повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |  | администрации муниципального образования Кореновский  район | |
| 1.6. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы  муниципальных учреждений культуры муниципального образования Кореновский район, оказывающих муниципальные услуги | I квартал  2013 года | Отдел культуры  администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 1.7. Направление в муниципальные учреждения культуры муниципального образования Кореновский район типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях культуры | 2013 - 2018 годы | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры | | | |
| 2.1. Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры муниципального образования Кореновский район разъяснений по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | I квартал  2013 года | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 2.2. Направление в муниципальные учреждения культуры муниципального образования Кореновский район типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителями  учреждений, и методических рекомендаций по их заполнению | I квартал  2013 года | Отдел культуры администрации  муниципального образования Кореновский район | |
| 8 | | |
| 1 | 2 | 3 | |
| 2.3. Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры муниципального образования Кореновский район разъяснений порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а  также граждан, замещающих указанные должности | I квартал  2013 года | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 2.4. Подготовка и направление в учреждения культуры муниципального образования Кореновский район разъяснений порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального  учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | I – II кварталы 2013 года | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский  район | |
| 2.5. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями учреждений культуры муниципального образования Кореновский район в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | 2013 – 2018 годы | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| III. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры | | | |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов | 2013 – 2014 годы | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2013 – 2018 годы | Отдел культуры администрации муниципального  образования Кореновский район | |
| 9 | | |
| 1 | 2 | 3 | |
| 3.3. Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры муниципального образования Кореновский район разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» | I – II кварталы 2013 года | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры муниципального образования Кореновский район, оказывающих муниципальные услуги, в связи с введением «эффективного контракта» | ежегодно | Отдел культуры  администрации муниципального образования Кореновский район | |
| IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры | | | |
| 4.1. Участие в работе районной комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально - экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории муниципального образования Кореновский район | постоянно | Управление экономики, отдел культуры администрации муниципального  образования Кореновский район | |
| 4.2. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | 2013 – 2018 годы | Финансовое управление, отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 4.3. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | 2013 – 2018 годы | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 10 | | |
| 1 | 2 | 3 | |
| 4.1. Участие в работе районной комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально - экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории муниципального образования Кореновский район | постоянно | Управление экономики, отдел культуры администрации муниципального  образования Кореновский район | |
| 4.2. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной  платы работников учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности учреждений | 2013 – 2018 годы | Финансовое управление,  отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |
| 4.3. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | 2013 – 2018 годы | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | |

Заместитель главы

муниципального образования

Кореновский район Т.Г.Ковалева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

Кореновский район

от 31.05.2013 № 1057

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта»)

«Изменения в отрасли «Культура» муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности и качества услуг дополнительного образования детей в детских школах искусств»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы муниципального образования Кореновский район, направленные на повышение эффективности и качества услуг в учреждениях дополнительного образования детей муниципального образования Кореновский район - детских школах искусств» (далее – детские школы искусств) являются:

1) повышение качества жизни детей от 5 до 18 лет путем создания условий для развития их творческих способностей, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством, приобщения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Кубани;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала детских школ искусств;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере дополнительного образования детей;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития образования в сфере культуры.

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений по следующим направлениям:

расширение потенциала системы детских школ искусств:

2

развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса в детских школа искусств;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг в детских школах искусств;

повышение эффективности муниципальных образовательных услуг дополнительного образования детей в детских школах искусств;

установление механизмов зависимости уровня оплаты труда руководителей и работников детских школ искусств от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

разработка и внедрение системы оценки качества услуг дополнительного образования в детских школах искусств.

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

создание условий для выявления и развития молодых талантов.

Создание условий для выявления и развития талантливых и одаренных детей и молодежи включает в себя реализацию Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) в рамках реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

2. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы дополнительного образования и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей муниципального образования Кореновский район (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

3

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 114,4 | 121,3 | 111,2 | 11,3 | 116 | 139,7 |

2) Охват детей и молодежи 5-18 лет образовательными программами детских школ искусств (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 10,0 | 10,3 | 11,0 | 11,7 | 12,5 | 13,2 |

3) Удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств (процентов):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 50 | 55 | 60 | 65 | 70 | 75 |

4) Число учащихся детских школ искусств, ежегодно удостоенных стипендий, премий, грантов различного уровня (человек):

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 20 | 22 | 24 | 26 | 28 | 30 |

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг детских школ искусств муниципального образования Кореновский район, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок реализации | Показатели | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| 4 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| I. Расширение потенциала системы детских школ искусств | | | | |
| 1.1.Разработка и реализация программы (проекта) развития детских школ искусств Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) в рамках Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в том числе: | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 год | Охват детей и молодежи 5-18 лет образовательными программами детских школ искусств;  удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств | |
| 1.1.1. Разработка программы развития детских школ искусств муниципального образования Кореновский район | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2014 год |  | |
| 1.1.2. Мониторинг и оценка эффективности реализации программ развития детских школ искусств муниципального образования Кореновский район | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2014- 2018 годы |  | |
| 1.2.Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг детских школ искусств, в том числе: | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район |  | Охват детей и молодежи 5-18 лет образовательными программами детских школ искусств | |
| 1.2.1 Обновление нормативно правовых актов муниципального образования Кореновский район в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др. для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг детских школ |  | 2013 - 2015 годы |  | |
| 5 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| искусств |  |  |  | |
| 1.3.Продвижение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей в детских школах искусств | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2015 - 2017 годы | Охват детей и молодежи 5-18 лет образовательными программами детских школ искусств | |
| 1.4. Использование ресурсов в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 - 2015 годы | число школ искусств муниципального образования Кореновский район, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора | |
| 1.4.1. Апробация моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей |  |  |  | |
| 1.5.Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей в детских школах искусств, в том числе: | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район |  | число школ искусств муниципального образования Кореновский район , в которых оценка деятельности детских школ искусств, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | |
| 1.5.1. Разработка показателей эффективности деятельности детских школ искусств, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 год |  | |
| 1.5.2. Разработка нормативных актов по утверждению показателей эффективности деятельности детских школ искусств, их | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 год |  | |
| 6 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| руководителей и основных категорий работников |  |  |  | |
| II. Создание условий для выявления и развития молодых талантов | | | | |
| 2.Реализация Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) в школах искусств муниципального образования Кореновский район | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 - 2018 годы | удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в фестивалях и конкурсах, выставках различного уровня, в общей численности обучающихся в детских школах искусств;  удельный вес учащихся детских школ искусств, ежегодно удостоенных стипендий, премий, грантов различного уровня | |
| III. Введение эффективного контракта в детских школах искусств | | | | |
| 3.1.Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с работниками детских школ искусств | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | II квартал 2013 года | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников детских школ искусств к среднемесячной заработной плате по экономике Краснодарского края | |
| 3.1.1.Направление методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности детских школ искусств, их руководителей и основных работников | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | май  2013 года |  | |
| 3.1.2. Разработка показателей деятельности детских | Отдел культуры администрации | ежегодно |  | |
| 7 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| школ искусств и их руководителей | муниципального образования Кореновский район | май  2013 года |  | |
| 3.1.3. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями и работниками детских школ искусств в соответствии с типовой формой договора | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 - 2018 годы |  | |
| 3.1.3.Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в детских школах искусств (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 - 2018 годы |  | |
| IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников детских школ искусств | | | | |
| 4.1. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | Финансовое управление, отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 – 2018 годы | отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников детских школ искусств к среднемесячной заработной плате по экономике Краснодарского края | |
| 4.2. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 – 2018 годы |  | |
| 4.3 Мониторинг выполнения мероприятий, | Отдел культуры администрации | 15 января, |  | |
| 8 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
|  | муниципального образования Кореновский район | 15 июля 2013 – 2018 годов |  | |
| направленных на повышение оплаты труда работников культуры, в муниципальном образовании Кореновский район в 2012 - 2018 годах |  |  |  | |
| 4.6. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников детских школ искусств (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Отдел культуры администрации муниципального образования Кореновский район | 2013 – 2018 годы |  | |

Заместитель главы

муниципального образования

Кореновский район Т.Г.Ковалева