



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.11.2018

№ 1622

г. Кореновск

Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2019 год

В целях содействия занятости населения, обеспечения дополнительных гарантий гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, смягчения социальной напряженности на рынке труда в муниципальном образовании Кореновский район, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» администрация муниципального образования Кореновский район **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить перечень предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2018 год в размере, определенной статьей 4 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ (приложения № 1-2).

2. Отделу по социальным вопросам администрации муниципального образования Кореновский район (Рамазова) в соответствии со статьей 5 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», уведомить работодателей об установлении квот, для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы на 2019 год.

3. Рекомендовать работодателям ежемесячно не позднее 28-го числа в соответствии с установленной формой (приложение № 3) предоставлять в государственное казенное учреждение Краснодарского

края «Центр занятости населения Кореновского района» информацию о выполнении квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район (Диденко) обеспечить размещение настоящего постановления в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район Т.Г. Ковалеву.

6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2019 года.

Глава
муниципального образования
Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от _____ № _____

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
(с численностью работников свыше 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Сред- неспи- сочная чис- лен- ность (чел.)	Числен- ность работ- ников, условия труда которых отнесе- ны к вред- ным и (или) опас- ным услови- ям тру- да (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)	
				Для при- ема на работу инвали- дов, имею- щих в соответ- ствии с индиви- дуаль- ной про- граммой реабилитации или аби- литации инвали- да реко- мента- ции к труду 3%	Для приема на работу молодежи (несовер- шеннолетние в воз- расте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессио- нальное образование и ищущие работу впер- вые); лиц, освобожден- ных из учреждений, исполняющих наказа- ние в виде лишения свободы, - до погаше- ния судимости; граждан, прошедших курс лечения и реби- литации от наркома- нии и (или) алкоголиз- ма; одиноких и много- детных родителей, воспитывающих несо- вершеннолетних де- тей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; лица предпен- сионного возраста. 3%
1	2	3	4	5	6

2

1	АО "КОРЕНОВСКСАХАР"	389	148	7	12
2	АО «КУБАНЬ»	221	115	3	7
3	АО «ПРОГРЕСС»	129	60	2	4

4	ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ КЦСОН"	332		10	10
5	ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ ПНИ"	165	158	0	5
6	ЗАО "КМКК"	1793	1511	8	54
7	МБУЗ "КОРЕНОВСКАЯ ЦРБ"	938	487	14	28
8	МУП КОРЕНОВСКОГО ГО- РОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЖКХ"	178	81	3	5
9	ОАО «ТЕПЛОСЕРВИС»	101		3	3
10	ОАО "МОК "БРАТ- КОВСКИЙ"	167	65	3	5
11	ООО «АГРОФИРМА «ЛАДА»	106		3	3
12	ООО "БДМ-АГРО"	150	37	3	5
13	ООО "ЗОЛОТОЙ КОЛОС"	210		6	6
14	ООО "РЕГИОНДОРСТРОЙ"	128	42	3	4
15	ООО "РУССКИЙ ГРИБ"	302		9	9
16	ООО «ФАБРИКА НАСТОЯ- ЩЕГО МОРОЖЕННОГО»	232		7	7
17	ФГУП "БЕРЕЗАНСКОЕ"	220	83	4	7
18	ФГБУ "ОС "КОРЕНОВСКАЯ"	495	78	13	15
19	ООО "СФЕРА"	152	35	4	5
20	ОП ОТДЕЛЕНИЕ № 5 ФГБНУ ВНИИМК	160		5	5
21	ОП ФИЛИАЛ № 4 АО «ГАЗ- ПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕ- НИЕ КРАСНОДАР»	163		5	5
Всего:		6731	2900	115	204

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

Т.Г.Ковалева

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район
от _____ № _____

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район,
для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов
(с численностью работников не менее чем 35 человек и не более
чем 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Средне- списоч- ная чис- лен- ность (чел.)	Числен- ность ра- ботников, условия труда ко- торых от- несены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установлен- ная квота для приема на ра- боту инвали- дов, имеющих в соответствии с индивиду- альной про- граммой реа- билитации или абилитации инвалида ре- комендации к труду, рабо- чих мест (ед.) 3%
1	2	3	4	5
1	АО «КОРЕНОВСКИЙ ЭЛЕВАТОР»	76	29	1
2	ГБПОУ КК КАТ	62		2
3	ГБПОУ КК КПТ	95		3
4	ГКОУ КК ШКОЛА-ИНТЕРНАТ СТ-ЦЫ ПЛАТНИРОВСКОЙ	67		2
5	ЗАО "ДСУ-92"	76	34	1
6	ЗАО «ПЛАТНИРОВСКОЕ»	94	49	1
7	МАНУ ДО ДХТД МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	67		2
8	МБУ ДО ДЮСШ № 1 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	56		2
9	МБУ ДО ДЮСШ № 2 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	37		1
2				
10	МБУК «ГДК КГП № 1»	57		2
11	МДОБУ Д/С № 38 МО КОРЕНОВСКИЙ	55	11	1

	РАЙОН			
12	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 1 МО КОРЕ- НОВСКИЙ РАЙОН	57		2
13	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 43 МО КОРЕ- НОВСКИЙ РАЙОН	64		2
14	МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 44 МО КОРЕ- НОВСКИЙ РАЙОН	60		2
15	МКУ "ЦБ УО И К МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН"	47		1
16	МКУ КГП «АТУ»	59		2
17	МОАНУ СОШ № 17 ИМ. К.В. НАВАЛЬНЕ- ВОЙ МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	86	12	2
18	МОБУ СОШ № 1 ИМЕНИ И.Д. БУВАЛЫЦЕ- ВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	75		2
19	МОБУ СОШ № 5 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙ- ОН	71	17	2
20	МОБУ СОШ № 14 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	41		1
21	МОБУ СОШ № 15 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	35		1
22	МОБУ СОШ № 18 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	45		1
23	МОБУ СОШ № 19 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	62		2
24	МОБУ СОШ № 20 ИМЕНИ Е.А. КРАСИЛЬ- НИКОВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	62		2
25	МОБУ СОШ № 25 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	56		2
26	МОБУ СОШ № 3 ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙ- СКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Р.М. ХАБИБУЛЛИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	54	5	1
27	МОБУ СОШ № 6 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙ- ОН	45		1
28	МОБУ СОШ № 7 ИМ. В.П. АДОДИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН	54		2
29	НАО «КОРЕНОВСКОЕ АТП»	96		3
30	ООО "АГРОФИРМА "ДЯДЬКОВСКАЯ"	88	13	2
31	ООО "КОРЕНОВСКАГРОХИМИЯ"	47		1
32	ООО "РАЗДОЛЬНОЕ"	39		1
33	ПК "СОЮЗ"	90	16	2
Всего:		2075	186	55

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

Т.Г.Ковалева
ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Кореновский район

СВЕДЕНИЯ о квотируемых рабочих местах

Период: _____

1. Сведения о работодателе

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица
(нужное подчеркнуть) _____.

ИНН _____ ОГРН _____ КПП _____ ОКПО _____

Юридический адрес _____.

Фактический адрес _____.

Ф.И.О.руководителя _____ тел. _____.

Ф.И.О. представителя работодателя _____ тел. _____.

Организационно-правовая форма _____.

Форма собственности _____.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД) _____.

Среднесписочная численность работников _____ чел., в том числе, условия труда ко-
торых признаны вредными и (или) опасными _____ чел.

2. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендации к труду):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.), из них специальных рабочих мест _____ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда _____ ед., 2 класс условий труда _____ ед., не проведена специальная оценка условий труда _____ ед.);
- 3) работает на начало периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел., из них на специальные рабочие места _____ чел.);
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел., из них со специальных рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел., из них на специальных рабочих местах _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и

2

- другое) _____ (указать причину);
- 9) наличие вакансий по квоте _____ ед., из них на специальные рабочие места _____ ед.;
 - 10) перевыполненная квота _____ чел.

3. Сведения о квотируемых рабочих местах (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – до погашения суди-

мости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей):

- 1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления _____ рабочих мест (ед.);
- 2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 3) работает на начало периода _____ чел.;
- 4) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 5) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 6) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 7) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 8) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 9) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 10) перевыполненная квота _____ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотированных рабочих местах для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным

3

- актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
 - 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
 - 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
 - 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
 - 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
 - 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
 - 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
 - 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - до погашения судимости:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;

4

- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;

- 4) было с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) было с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) было с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____

5

- _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
 - 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) было с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;

9) перевыполненная квота _____ чел.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенные с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

- 1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя _____ ед.;
- 2) работает на начало периода _____ чел.;
- 3) трудоустроено на квотируемые рабочие места _____ чел.;
- 4) выбыло с квотируемых рабочих мест _____ чел.;
- 5) работает на конец отчетного периода _____ чел.;
- 6) количество отказов от приема на работу _____ чел.;
- 7) невыполненная квота _____ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты _____ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое) _____ (указать причину);
- 8) наличие вакансий по квоте _____ ед.;
- 9) перевыполненная квота _____ чел.

6

4. Информация о локальных нормативно-правовых актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах _____

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____ _____
(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Информация о локальных нормативно-правовых актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах

« ____ » _____ 20 ____ г. № _____ _____
(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя) _____
(Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель _____ тел. _____ « ____ » _____ 20 ____ г.
М.П.

