



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 11.02.2020

№ 66-р

г. Кореновск

**Об утверждении плана мероприятий повышения уровня
показателей работающих инвалидов
в муниципальном образовании Кореновский район на 2020 год**

На основании поручения заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 03.02.2020 № 06-04-75/20:

1. Утвердить план мероприятий повышения уровня показателей работающих инвалидов в муниципальном образовании Кореновский район на 2020 год (прилагается).

2. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район обеспечить размещение настоящего распоряжения на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район Т.Г. Ковалеву.

4. Распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Глава
муниципального образования
Кореновский район

С.А. Голобородько

ПРИЛОЖЕНИЕ

к распоряжению администрации
муниципального образования
Кореновский район
от 11.02.2020 № 66-р

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») повышения уровня показателей работающих инвалидов в муниципальном образовании Кореновский район на 2020 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Результат выполнения
1	2	3	4	5
1.	Обеспечить численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании Кореновский район согласно установленному показателю	Администрация МО Кореновский район, администрации сельских и городского поселений (далее - органы местного самоуправления Кореновского района), ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», работодатели, в том числе государственные и муниципальные учреждения (предприятия), общество инвалидов	31 декабря 2020 года	
2.	Обеспечить выполнение закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановления администрации МО Кореновский район от 28.11.2019 №1755 «Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций МО Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2020 год»	Администрация МО Кореновский район, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», работодатели.	В течение периода	

2.1.	Принять меры к стопроцентному заполнению квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, обратив особое внимание на заполнение рабочих мест в государственных и муниципальных учреждениях	Администрация МО Кореновский район, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», работодатели	В течение периода	
2.2.	Рассмотреть вопрос об изменении работодателями длительно незаполненных (более 3 месяцев) вакансий по другим профессиям (специальностям) на квотируемые рабочие места для инвалидов	Администрация МО Кореновский район, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», работодатели.	Ежеквартально	
2.3	Применять меры административного воздействия к работодателям, не предоставляющим сведения о квотируемых рабочих местах. Информировать о выявленных фактах органы местного самоуправления	ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», органы местного самоуправления Кореновского района, работодатели	Ежемесячно	
3.	Осуществлять обмен и уточнение сведениями с заинтересованными органами о работающих инвалидах (органы медико-социальной экспертизы, пенсионного фонда, центры занятости населения, общество инвалидов, работодатели)	Администрация МО Кореновский район, ГКУ КК ЦЗН Кореновского района	Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом	
4.	Проводить консультационно-разъяснительную работу с работодателями по вопросам трудоустройства инвалидов, квотирования рабочих мест, норм трудового законодательства	Органы местного самоуправления Кореновского района, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», работодатели.	В соответствии с графиком, утвержденным в МО	
5.	Формировать банк вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места	ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», органы местного самоуправления	Ежемесячно, до 28 числа месяца следующего за отчетным	

		Кореновского района, работодатели.		
6.	По результатам проведения опроса (анкетирования) в рамках межведомственного взаимодействия организовать индивидуальную работу со всеми инвалидами трудоспособного возраста, желающими осуществлять трудовую деятельность	Органы местного самоуправления Кореновского района, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», общество инвалидов, органы медико-социальной экспертизы	С 1 февраля по 31 декабря 2020 года	
7.	Проводить индивидуальную работу с инвалидами, обратившимися в службу занятости населения, по оказанию им адресной помощи в трудоустройстве, в том числе на временные работы, профессиональном обучении, открытии собственного дела	ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», органы местного самоуправления Кореновского района.	Ежедневно	
8.	Организовывать информационное взаимодействие с учреждениями профессионального образования МО Кореновский район по вопросам содействия занятости выпускников, из числа инвалидов, имеющих риск не трудоустройства.	Органы местного самоуправления Кореновского района, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», работодатели	С 1 февраля по 30 июня 2020 года	
9.	Организовать индивидуальную работу по трудоустройству инвалидов-выпускников учреждений профессионального образования МО Кореновский район	Органы местного самоуправления Кореновского района, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», работодатели	В течение периода	
10.	Проводить мероприятия по легализации трудовых отношений на территории МО Кореновский район, в том числе неформально занятых инвалидов	Органы местного самоуправления Кореновского района, Комиссия по снижению неформальной занятости, ГКУ КК	В соответствии с графиком, утвержденным в МО	

		«Центр занятости населения Кореновского района», работодатели.		
11.	Применять меры поощрения к работодателям, создающим (выделяющим) рабочие места для трудоустройства инвалидов и перевыполняющих квоту (вручение почетных грамот, благодарностей, подарков, чествование и др.)	Органы местного самоуправления Кореновского района	В течение периода	
12.	Информировать население о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте МО, а также посредством социальной рекламы, организации «горячих линий», изготовления и распространения буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места	Органы местного самоуправления Кореновского района, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района, общество инвалидов, СМИ	В соответствии с графиком, утвержденным в МО	
12.1	Проводить информационную кампанию о лучших практиках работодателей, создающих рабочие места и принимающих на работу инвалидов, а также о положительных примерах трудовой занятости инвалидов, способствующих формированию толерантного отношения к труду инвалидов в обществе.	Органы местного самоуправления Кореновского района, ГКУ КК «Центр занятости населения Кореновского района», общество инвалидов, работодатели, СМИ	В соответствии с графиком, утвержденным в МО, но не реже 1 раза в квартал	
13	Рассматривать вопросы занятости инвалидов на совете по делам инвалидов, а также трехсторонней комиссии по регулированию социально-	Органы местного самоуправления Кореновского района, работодатели, общество инвалидов,	В соответствии с планом работы совета (комиссии), но не реже 1 раза	

	трудовых отношений МО, включая вопросы проведения специальной оценки условий труда на квотируемых рабочих местах	другие заинтересованные органы	в полугодие	
--	--	--------------------------------	-------------	--

Заместитель главы
муниципального образования
Кореновский район

Т.Г. Ковалева