

## АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**От 26.08.2020**  **№ 896**

г. Кореновск

**О внесении изменений в постановление администрации**

**муниципального образования Кореновский район от 26 февраля**

**2018 года № 245 «Об утверждении стимулирующих выплат руководителям** **муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район»**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 02 февраля 2018 года № 100 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район», в целях определения размера стимулирующей выплаты руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район, администрация муниципального образования Кореновский район п о с т а н о в л я е т :

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 26 февраля 2018 года № 245 «Об утверждении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район», изложив приложения № 1 и № 2 к постановлению в новой редакции (прилагаются).
2. Отделу по делам СМИ и информационному сопровождению администрации муниципального образования Кореновский район опубликовать настоящее постановление в печатном средстве массовой информации и обеспечить его размещение на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава

муниципального образования

Кореновский район С.А. Голобородько

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**

проекта постановления администрации муниципального образования Кореновский район от 26.08.2020 года № 896

«О внесении изменений в постановление администрации

муниципального образования Кореновский район от 26 февраля

2018 года № 245«Об утверждении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район»

Проект подготовлен и внесен:

Отделом по физической культуре

и спорту администрации муниципального

образования Кореновский район

Начальник отдела Н.В. Чистякова

Проект согласован:

Заместитель главы

муниципального образования

Кореновский район А.П. Манько

Начальник юридического отдела

администрации муниципального

образования Кореновский район И.Н. Пивовар

Заместитель главы

муниципального образования

Кореновский район В.А. Добрывечер

Заместитель главы

муниципального образования

Кореновский район И.А. Максименко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации

муниципального образования

Кореновский район

от 26.08.2020 года №896

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Кореновский район

от 26.02.2018 № 245

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район**

# 1. Общие положения

 1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - Положение) определяет порядок установления и осуществления стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - руководитель), в отношении которого администрация муниципального образования Кореновский район осуществляет полномочия учредителя.

 1.2. Руководителю муниципального бюджетного учреждения, подведомственного отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - учреждение) устанавливается премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

 1.3. Премиальная выплата по итогам работы руководителю учреждения осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

# 2. Порядок, показатели по итогам работы

 2.1. Премирование руководителя производится по итогам работы за месяц в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки эффективности работы его руководителя, приведенными в Приложении № 2 к настоящему Постановлению.

 2.2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по рассмотрению выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее - Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставленного руководителем учреждения по форме, приведенной в Таблице 1.

 2.3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации муниципального образования Кореновский район.

 2.4. Дата проведения заседаний Комиссии назначается Председателем Комиссии.

 2.5. Руководитель учреждения не позднее 20 числа текущего (расчетного) месяца, предоставляет в отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения с приложением к нему пояснительной записки.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателя эффективности деятельности учреждения | Отчетный период | Количество % |
| Значение показателя (критерии оценки) | Фактическое значение показателя |  |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |
| ... |  |  |  |  |
|  | Итого: |  |  |  |

 2.6. Комиссия на основе отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения определяет коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период для установления размера премии руководителю учреждения.

 Коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения рассчитывается по формуле:

, где

K - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения;

Bf - фактическое количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения;

Bm - максимально возможное количество баллов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения.

Размер премии руководителю учреждения определяется по формуле:

, где

P - размер премии руководителю учреждения;

K - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения;

Rm - максимально возможный размер премии руководителю учреждения за отчетный период в рублях.

 Максимальный размер ежемесячной премии руководителю учреждения не должен превышать 200% от суммы должностного оклада.

По решению учредителя к выплатам стимулирующего характера за выполнение показателей эффективности работы учреждения могут выплачиваться премии за качественное выполнение важных и срочных поручений, осуществление функций, связанных с обеспечением рабочего процесса и уставной деятельностью учреждения в условиях чрезвычайных ситуаций и обстоятельств (массовые заболевания (пандемии), запретительные меры государственной власти, стихийные бедствия, наводнения, землетрясения, пожары, военные действия, забастовки, антитеррористические акты и т.п.).

 2.7. Комиссия выходит с предложением главе муниципального образования Кореновский район не осуществлять стимулирующие выплаты руководителю учреждения в случаях выявления фактов значительных нарушений:

- наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений надзорных органов по вине руководителя (директора) учреждения;

- применение дисциплинарного взыскания (в виде выговора) руководителю учреждения, с момента вынесения и до момента снятия такого взыскания;

- грубого нарушения трудовой дисциплины,

- иные причины.

 2.8. Решение Комиссии оформляется протоколом.

 2.9. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район не позднее 3-х дней с момента получения протокола Комиссии готовит проект Распоряжения о премировании руководителя учреждения. Основанием для выплаты премии руководителю учреждения за соответствующий период является Распоряжение администрации муниципального образования Кореновский район.

 2.10. При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию при наличии уважительной причины до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.».

Начальник отдела по физической

культуре и спорту администрации

муниципального образования

Кореновский район Н.В. Чистякова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации

муниципального образования

Кореновский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ года №\_\_\_\_\_

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

Кореновский район

от 26.02.2018 № 245

**ПОКАЗАТЕЛИ**

**эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Критерии оценки | Оценка (в %) | Плановый показатель | Периодичность оценки | Фактические показатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Качество результатов основной деятельности |
| 1.1. | Организация работы спортивных школ | 1. Численность занимающихся в спортивных школах, чел. | 5 | Утвержденное значение показателя объема муниципальных услуг на очередной финансовый год | Ежемесячно |  |
| 1.2. | Удовлетворенность населения муниципального образования качеством муниципальной услуги в сфере физической культуры и спорта | 2. Отсутствие обоснованных обращений пользователей по поводу нарушения стандарта качества муниципальной услуги | 3 | 0 | Ежемесячно |  |
|  | Итого по п. 1: |  | 8 |  |  |  |
|  | 2. Создание условий для осуществления основной деятельности |
| 2.1. | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | 3. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением санитарных норм и правил4. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением требований пожарной и электробезопасности5. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением правил антитеррористической и противодиверсионной защиты6. Отсутствие действующих предписаний, связанных с нарушением требований норм и правил охраны труда | 5 | 0 | Ежемесячно |  |
|  | Итого по п. 2: |  | 20 |  |  |  |
|  | 3. Кадровые ресурсы учреждения |
| 3.1. | Укомплектованность профессиональными кадрами, их качественный состав | 7. Доля укомплектованности штатами8. Доля тренеров и специалистов, имеющих высшее и специальное профессиональное образование | 3 | Не менее 80%Не менее 50% | Ежемесячно |  |
| 3.2. | Стабильность коллектива, сохранение молодых специалистов | 9. Наличие молодых специалистов (возраст до 30 лет) | 2 | Не менее 5% | Ежемесячно |  |
|  | Итого по п. 3: |  | 8 |  |  |  |
|  | 4. Эффективность управленческой деятельности |
| 4.1. | Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов) | 10. Отсутствие нарушений сроков выполнения распоряжений, приказов, поручений11. Отсутствие нарушений сроков предоставления отчетов и сведений12. Отсутствие случаев предоставления недостоверных сведений13. Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения14. Отсутствие нарушений положений законодательных и нормативных актов в сфере спорта15. Отсутствие нарушений трудового законодательства | 3 | 0 | Ежемесячно |  |
| 4.2. | Привлечение внебюджетных средств и источников | 16. Выполнение плана поступления доходов, получаемых от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности | 40 | Не менее 90% от утвержденного плана | Ежемесячно |  |
|  | Итого по п. 4.: |  | 58 |  |  |  |
|  | 5. Доступность муниципальной услуги |
| 5.1. | Освещение деятельности спортивно-массовой работы учреждения в СМИ | 17. Наличие публикаций в СМИ18. Своевременное размещение информации на сайте busgov в сети Интернет | 3 | Не менее 8Регулярно | Ежемесячно |  |
|  | Итого по п. 5: |  | 6 |  |  |  |
|  | **Всего по п.п. 1-5:** |  | **100** |  |  |  |

Максимальное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения составляет 100 %.».

Начальник отдела по физической

культуре и спорту администрации

муниципального образования

Кореновский район Н.В. Чистякова

ЗАЯВКА

К ПОСТАНОВЛЕНИЮ

администрации муниципального образования Кореновский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_ года № \_\_\_\_\_

«О внесении изменений в постановление администрации

муниципального образования Кореновский район от 26 февраля

2018 года № 245«Об утверждении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу

по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район»

Проект внесен: отделом по физической культуре и спорту администрации

муниципального образования Кореновский район

Постановление (распоряжение) разослать **5 экз.:**

* Отделу по физической культуре и спорту – **2 экз.**
* МБУ СШ «Аллигатор» - **1 экз**.
* Финансовое управление – **1 экз.**
* Бухгалтерия (Белова) – **1 экз.**

**Если необходимо опубликовать в печатном средстве массовой информации и(или) разместить полный текст на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», подчеркнуть нужный пункт**

1. Газета «Кореновские вести»

2. «Вестник органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район»

3. Информационный портал podsolnuh.media

4. Сайт общественно-политической газеты «Кореновские вести» korvesti.ru

**5. Официальный сайт администрации муниципального образования Кореновский район**

Принято в СМИ на размещение

Подпись "\_\_\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.