

## **АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

## **КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 09.06.2022**  **№ 834**

**г. Кореновск**

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 29 ноября 2021 года № 1507**

**«Об утверждении перечня предприятий, учреждений**

**и организаций муниципального образования Кореновский**

**район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан,**

**особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих**

**трудности в поиске работы на 2022 год»**

В связи с изменениями перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2022 год и данных о среднесписочной численности работников работодателя, администрация муниципального образования Кореновский район

п о с т а н о в л я ет:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 29 ноября 2021 года № 1507 «Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2022 год» следующие изменения, изложив приложение № 1, № 2 в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 11 февраля 2022 года № 193 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 29 ноября 2021 года № 1507 «Об утверждении перечня предприятий, учреждений и организаций муниципального образования Кореновский район, которым вводятся квоты для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной поддержке и испытывающих трудности в поиске работы на 2022 год».

3. Управлению службы протокола и информационной политики администрации муниципального образования Кореновский район (Симоненко) обеспечить освещение проведения мероприятия в СМИ и на официальном сайте

2

администрации муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования.

Глава

муниципального образования

Кореновский район С.А. Голобородько

ССЫЛКА!!!

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

Кореновский район

от 09.06.2022 № 834

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы

(с численностью работников свыше 100 человек)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование работодателя | Среднесписочная численность (чел.) | Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда  (чел.) | Установленная квота,  рабочих мест (ед.) | |
| Для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду  3% | Для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;  граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; гражданё предпенсионного возраста.  3% |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | АО "КОРЕНОВСКСАХАР" | 417 | 317 | 3 | 13 |
| 2 | АО «КУБАНЬ» | 212 | 97 | 3 | 6 |
| 3 | АО «ПРОГРЕСС» | 110 | 44 | 2 | 3 |
| 4 | ГБПОУ КК КПТ | 104 |  | 3 | 3 |
| 5 | ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ КЦСОН" | 330 | 16 | 9 | 10 |
| 6 | ГБУ СО КК "КОРЕНОВСКИЙ ПНИ" | 170 | 140 | 0 | 5 |
| 7 | ГБУЗ "КОРЕНОВСКАЯ ЦРБ" МЗ КК | 908 | 874 | 0 | 27 |
| 8 | ЗАО "КМКК" | 1879 | 1676 | 6 | 56 |
| 9 | МУП КОРЕНОВСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ "ЖКХ" | 136 | 68 | 2 | 4 |
| 10 | ООО "БДМ-АГРО" | 119 | 19 | 3 | 4 |
| 11 | ООО "ЗОЛОТОЙ КОЛОС" | 195 |  | 6 | 6 |
| 12 | ООО «КПК» | 388 | 9 | 11 | 12 |
| 13 | ООО "РЕГИОНДОРСТРОЙ" | 127 | 42 | 3 | 4 |
| 14 | ООО "РУССКИЙ ГРИБ" | 229 |  | 7 | 7 |
| 15 | ООО «ФАБРИКА НАСТОЯЩЕГО МОРОЖЕНОГО» | 695 | 644 | 2 | 21 |
| 16 | ОП НПХ "КОРЕНОВСКОЕ" ФИЛИАЛ ФГБНУ "НЦЗ ИМ. П.П. ЛУКЬЯНЕНКО" | 490 | 262 | 7 | 15 |
| 17 | ОП ООО "СФЕРА" | 124 | 35 | 3 | 4 |
| 18 | ОП ФГБНУ ФНЦ ВНИИМК ОПЫТНО-СЕМЕНОВОДЧЕСКОЕ ХОЗЯЙСТВО "БЕРЕЗАНСКОЕ" | 338 | 135 | 6 | 10 |
| 19 | ОП ФИЛИАЛ № 4 АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ КРАСНОДАР» | 169 | 99 | 2 | 5 |
| Всего: | | 7140 | 4477 | 78 | 215 |

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

Кореновский район

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_

ПЕРЕЧЕНЬ

работодателей муниципального образования Кореновский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов

(с численностью работников

не менее чем 35человек и не более чем 100 человек)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование работодателя | Среднесписочная численность  (чел.) | Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда  (чел.) | Установленная квота, рабочих мест (ед.)  для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду.  3% |
|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | АО "МОК "БРАТКОВСКИЙ» | 98 | 37 | 2 |
| 2 | ГБПОУ КК КАТ | 59 | 12 | 1 |
| 3 | ГКОУ КК ШКОЛА-ИНТЕРНАТ СТ-ЦЫ ПЛАТНИРОВСКОЙ | 66 |  | 2 |
| 4 | ИП ГЕРОЕВ ВИТАЛИЙ ВИКТОРОВИЧ | 45 |  | 1 |
| 5 | ИП КОНДРАШОВ СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ | 59 |  | 2 |
| 6 | МАНУ ДО ДХТД МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 70 |  | 2 |
| 7 | МБУ ДО ДШИ Г. КОРЕНОВСКА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 42 |  | 1 |
| 8 | МБУ ДО ДЮСШ № 1 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 39 |  | 1 |
| 9 | МБУ ДО ДЮСШ № 2 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 48 |  | 1 |
| 10 | МБУ СШ "АЛЛИГАТОР" МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 63 |  | 2 |
| 11 | МБУК «ГДК КГП № 1» | 47 |  | 1 |
| 12 | МБУК МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН "КРЦНКД" | 71 |  | 2 |
| 13 | МДОБУ Д/С № 38 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 53 | 6 | 1 |
| 14 | МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 1 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 57 |  | 2 |
| 15 | МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 3 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 38 |  | 1 |
| 16 | МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 42 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 40 |  | 1 |
| 17 | МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 43 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 65 |  | 2 |
| 18 | МДОБУ ДЕТСКИЙ САД № 44 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 65 |  | 2 |
| 19 | МКУ "ЦБ УО И К МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН" | 55 |  | 2 |
| 20 | МКУ «ЦЕНТР ПО МТО ОМС МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН» | 37 |  | 1 |
| 21 | МКУ КГП «АТУ» | 70 |  | 2 |
| 22 | МКУ КГП КР «УЮТНЫЙ ГОРОД» | 62 | 16 | 1 |
| 23 | МОАНУ СОШ № 17 ИМ. К.В. НАВАЛЬНЕВОЙ МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 66 |  | 2 |
| 24 | МОАНУ СОШ № 19 ИМ. ГЕРОЯ РОССИИ С.А.НАТОЧЕГО МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 62 |  | 2 |
| 25 | МОБУ СОШ № 1 ИМЕНИ И.Д. БУВАЛЬЦЕВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 65 |  | 2 |
| 26 | МОБУ СОШ № 18 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 46 |  | 1 |
| 27 | МОБУ СОШ № 20 ИМЕНИ Е.А. КРАСИЛЬНИКОВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 59 |  | 2 |
| 28 | МОБУ СОШ № 25 ИМ. МАРШАЛА СОВЕТСКОГО СОЮЗА Г.К.ЖУКОВА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 58 |  | 2 |
| 29 | МОБУ СОШ № 3 ИМЕНИ ГЕРОЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Р.М. ХАБИБУЛЛИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 53 |  | 2 |
| 30 | МОБУ СОШ № 5 ИМ. ТРИЖДЫ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА А.И. ПОКРЫШКИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 72 |  | 2 |
| 31 | МОБУ СОШ № 6 ИМ. И.Е.УБИЙКО МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 42 |  | 1 |
| 32 | МОБУ СОШ № 7 ИМ. В.П. АДОДИНА МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН | 44 |  | 1 |
| 33 | ОАО «ТЕПЛОСЕРВИС» | 77 |  | 2 |
| 34 | ООО "АГРОФИРМА "ДЯДЬКОВСКАЯ" | 71 |  | 2 |
| 35 | ООО «АГРОФИРМА «ЛАДА» | 89 | 8 | 2 |
| 36 | ООО «ЗЕЛЕНАЯ ЛИНИЯ» | 42 |  | 1 |
| 37 | ООО "КОРЕНОВСКАГРОХИМИЯ" | 47 |  | 1 |
| 38 | ООО "КРАСКИ КУБАНИ" | 69 | 20 | 1 |
| 39 | ООО «МАСТЕР-ПАК» | 80 |  | 2 |
| 40 | ООО "РАЗДОЛЬНОЕ" | 40 |  | 1 |
| 41 | ООО "РЕГУЛИРУЕМЫЙ ОПЕРАТОР" | 47 |  | 1 |
| 42 | ОП "КОРЕНОВСКОЕ" ООО "СТАВРОПОЛЬСКИЙ БРОЙЛЕР" | 49 |  | 1 |
| 43 | ОП "КОРЕНОВСКОЕ" ООО "ЮСК" | 45 |  | 1 |
| 44 | ОП "ПЛАТНИРОВСКОЕ" ООО "СТАВРОПОЛЬСКИЙ БРОЙЛЕР" | 94 | 16 | 2 |
| 45 | ОП ООО "АЙСБЕРГ" В СТАНИЦЕ ПЛАТНИРОВСКОЙ | 39 |  | 1 |
| 46 | ОП ООО "ПОЛИПЛАСТ-ЮГ" | 35 |  | 1 |
| 47 | ОП ФИЛИАЛ АО "НЭСК-ЭЛЕКТРОСЕТИ "КОРЕНОВСКЭЛЕКТРОСЕТЬ" | 67 |  | 2 |
| 48 | ПК «КООПЕРАТОР» | 62 | 13 | 1 |
| 49 | ПК "СОЮЗ" | 88 | 25 | 2 |
| 50 | ПОУ "КОРЕНОВСКАЯ АШ ДОСААФ РОССИИ" | 40 |  | 1 |
| Всего | | 2897 | 153 | 75 |

ПРИЛОЖЕНИЕ №3

**СВЕДЕНИЯ**

**о квотируемых рабочих местах**

**Период:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Сведения о работодателе**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица

(нужное подчеркнуть)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ОГРН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКПО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Фактический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О.руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О. представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Организационно-правовая форма\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Среднесписочная численность работников \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел., в том числе, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

**2. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендации к труду):

1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);

2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_ ед.), из них специальных рабочих мест\_\_\_\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_ ед.);

3) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_ чел., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_ чел.);

5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_ чел., из них со специальных рабочих мест \_\_\_\_\_ чел.;

6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_ чел., из них на специальных рабочих местах \_\_\_\_\_ чел.;

7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

8) невыполненная квота \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать причину);

9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед., из них на специальные рабочие места \_\_\_\_\_\_ ед.;

10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

**3.Сведения о квотируемых рабочих местах** *(*категория квотирования –молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане предпенсионного возраста):

1) установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_ рабочих мест (ед.);

2) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_ ед.;

3) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_чел.;

8) невыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(указать причину);

9) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

10) перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

Примечание: при наличии у гражданина нескольких категорий учет осущесвляется только по одной из них.

3.1. Информация о квотированных рабочих местах для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_\_\_ ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_\_\_ ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.2. Информация о квотировании рабочих мест для граждан в возрасте от 18 до 23 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.3. Информация о квотировании рабочих мест для лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - до погашения судимости*:*

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.4. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.5. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.6. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.7. Информация о квотировании рабочих мест для одиноких родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.8. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.9. Информация о квотировании рабочих мест для многодетных родителей, воспитывающих детей-инвалидов:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.10. Информация о квотировании рабочих мест для граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.11. Информация о квотировании рабочих мест для членов семей граждан, уволенных с военной службы:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

3.12. Информация о квотировании рабочих мест для граждан предпенсионного возраста:

1) создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_ ед.;

2) работает на начало периода \_\_\_\_\_\_\_ чел.;

3) трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

4) выбыло с квотируемых рабочих мест \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

5) работает на конец отчетного периода \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

6) количество отказов от приема на работу \_\_\_\_\_\_\_\_ чел.;

7) наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_ ед.

**4. Информация о локальных нормативно-правовых актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.) (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. М.П.