**ПРОЕКТ**

**Об утверждении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район**

В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Кореновский район от 27 марта 2024 года № 314 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Кореновский район», в целях определения размера выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район, администрация муниципального образования Кореновский район» (в ред. постановления № 549 от 27.05.2024 г.) п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить Порядок выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (Приложение № 1).

2. Утвердить Показатели эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (Приложение № 2).

3. Признать утратившими силу постановление администрации муниципального образования Кореновский 26 февраля 2018 года № 245 «Об утверждении стимулирующих выплат руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район».

4. Управлению службы протокола и информационной политики администрации муниципального образования Кореновский район официально обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район И.А. Максименко.

6. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава

муниципального образования

Кореновский район С.А. Голобородько

 ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

 УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

 Кореновский район

 от \_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_

Порядок

 выплат стимулирующего характераруководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - Порядок) определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - руководитель), в отношении которого администрация муниципального образования Кореновский район осуществляет полномочия учредителя.

1.2. Руководителю муниципального бюджетного учреждения, подведомственного отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район (далее - учреждение) устанавливается премия по итогам работы за месяц, квартал, год.

1.3. Премиальная выплата по итогам работы руководителю учреждения осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

2. Порядок, показатели по итогам работы

2.1. Премирование руководителя производится по итогам работы за месяц

в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и критериями оценки эффективности работы его руководителя, приведенными в Приложении № 2 к настоящему Постановлению.

2.2. Оценку эффективности деятельности учреждения, его руководителя осуществляет Комиссия по рассмотрению выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя (далее Комиссия) на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, предоставленного руководителем учреждения по форме, приведенной в Таблице 1.

2.3. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации муниципального образования Кореновский район.

2.4. Дата проведения заседаний Комиссии назначается Председателем Комиссии.

2.5. Руководитель учреждения не позднее 20 числа текущего (расчетного)

месяца, предоставляет в отдел по физической культуре и спорту администрации

муниципального образования Кореновский район отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения с приложением к нему пояснительной записки.

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Наименование показателяэффективности деятельностиучреждения | Отчетный период | Количество % |
| Значениепоказателя(критерииоценки) | Фактическоезначениепоказателя |  |
| 1 |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |
| 3… |  |  |  |  |
|  Итого: |  |  |

2.6. Комиссия на основе отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения определяет коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период для установления

размера премии руководителю учреждения.

Коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения рассчитывается по формуле:

 **Bf**

**K = Bm** , где

**K** - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения;

**Bf** - фактическое количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения;

**Bm** - максимально возможное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения.

Размер премии руководителю учреждения определяется по формуле: **P = K х Rm**, где **P** - размер премии руководителю учреждения; **K** - коэффициент выполнения показателей эффективности деятельности учреждения; **Rm** - максимально возможный размер премии руководителю учреждения за отчетный период в рублях.

Максимальный размер ежемесячной премии руководителю учреждения не должен превышать 100% от суммы должностного оклада.

2.7. Комиссия выходит с предложением главе муниципального образования Кореновский район не осуществлять стимулирующие выплаты руководителю учреждения в случаях выявления фактов значительных нарушений:

- наличие не исполненных в срок предписаний, представлений, предложений надзорных органов по вине руководителя (директора) учреждения;

- применение дисциплинарного взыскания (в виде выговора) руководителю учреждения, с момента вынесения и до момента снятия такого взыскания;

- грубого нарушения трудовой дисциплины,

- иные причины.

2.8. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.9. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район не позднее 3-х дней с момента получения протокола Комиссии готовит проект Распоряжения о премировании руководителя учреждения. Основанием для выплаты премии руководителю учреждения за соответствующий период является Распоряжение администрации муниципального образования Кореновский район.

2.10. При увольнении руководителя учреждения по собственному желанию при наличии уважительной причины до истечения отчетного периода,

за который осуществляется премирование, или назначения на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

Заместитель главы

муниципального образования

Кореновский район И.А. Максименко

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ № 2УТВЕРЖДЕНЫпостановлением администрациимуниципального образованияКореновский районот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ |

Показатели

эффективности деятельности учреждений и критерии оценки эффективности работы руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Кореновский район

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименованиепоказателя | Критерии оценки | Оценка(в %) | Плановыйпоказатель | Периодичностьоценки | Фактическиепоказатели |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. Качество результатов основной деятельности |
| 1.1 | Организация работыспортивных школ | Численностьзанимающихся вспортивных школах(чел.) | 5% | Утвержденное значениепоказателяобъемамуниципальных услугнаочереднойфинансовыйгод | Ежемесячно |  |
| 1.2 | Удовлетворенностьнаселениямуниципальногообразованиякачествоммуниципальнойуслуги в сферефизической культурыи спорта | 2.Отсутствиеобоснованныхобращенийпользователей по поводунарушения стандартакачества муниципальнойуслуги | 3% | 0 | Ежемесячно |  |
| Итого по п. 1:  | 8 % |  |  |  |
| 2. Создание условий для осуществления основной деятельности |
| 2.1 | Обеспечениевыполнениятребованийпожарной иэлектро безопасности, охраны труда | 3. Отсутствие действующихпредписаний, связанныхс нарушениемсанитарных норм иправил4. Отсутствиедействующихпредписаний, связанныхс нарушениемтребований пожарной иэлектро безопасности5. Отсутствиедействующихпредписаний, связанныхс нарушением правилантитеррористической ипротиводиверсионнойзащиты6. Отсутствиедействующихпредписаний, связанныхс нарушениемтребований норм и правил охраны труда | 5 % | 0 | Ежемесячно |  |
| Итого по п.2 : 20%  |  |  |  |
| 3. Кадровые ресурсы учреждения |
| 3.1 | Укомплектованностьпрофессиональнымикадрами, ихкачественный состав | 7. Доляукомплектованностиштатами8. Доля тренеров испециалистов, имеющихвысшее и специальноепрофессиональноеобразование | 3 % | Не менее80%Не менее50% | Ежемесячно |  |
| 3.2 | Стабильностьколлектива,сохранение молодыхспециалистов | 9. Наличие молодыхспециалистов (возрастдо 30 лет) | 2 % | Не менее 5% | Ежемесячно |  |
| Итого по п. 3: | 8 % |  |  |  |
| 4. Эффективность управленческой деятельности |
| 4.1. | Исполнительскаядисциплина(качественноеведениедокументации,своевременноепредоставление материалов) | 10. Отсутствиенарушений сроковвыполненияраспоряжений,приказов, поручений11. Отсутствиенарушений сроковпредоставления отчетови сведений12. Отсутствие случаевпредоставлениянедостоверных сведений13. Отсутствиезамечаний проверяющихорганов по результатампроверок деятельностиучреждения14. Отсутствиенарушений положенийзаконодательных инормативных актов в сфере спорта15. Отсутствиенарушений трудовогозаконодательства | 3 % | 0 | Ежемесячно |  |
| 4.2. | Привлечениевнебюджетныхсредств и источников | 16. Выполнение планапоступления доходов,получаемых отпредпринимательской и иной приносящей доходдеятельности | 40 % | Не менее90% отутвержденного плана | Ежемесячно |  |
| Итого по п. 4.: | 58 % |  |  |  |
| 5. Доступность муниципальной услуги |
| 5.1. | Освещениедеятельностиспортивно-массовойработы учреждения вСМИ | 17. Наличие публикацийв СМИ18. Своевременноеразмещениеинформации на сайте busgov в сети Интернет | 3 % | Не менее 8Регулярно | Ежемесячно |  |
| Итого по п. 5: | 6 % |  |  |  |
| Всего по п.п. 1-5: | 100 % |  |  |  |

Максимальное количество процентов за выполнение показателей эффективности деятельности учреждения составляет 100 %.

Заместитель главы

муниципального образования

Кореновский район И.А.Максименко