
## АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 16.09.2024**  **№ 1134**

г. Кореновск

**Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район**

Руководствуясь пунктом 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район администрация муниципального образования Кореновский район п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район согласно приложению № 1.

2. Утвердить размеры должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район согласно приложению № 2.

3. Утвердить перечень муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район, на которых распространяется действие настоящего постановления согласно приложению № 3.

4. Признать утратившими силу следующие постановления:

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 8 февраля 2022 года № 165 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район»;

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 28 ноября 2022 года № 1833 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 8 февраля 2022 года № 165 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район»;

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 16 апреля 2024 года №400 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 8 февраля 2022 года № 165 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район»;

- постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 02 сентября 2024 года №1044 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Кореновский район от 8 февраля 2022 года № 165 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район»;

5. Управлению службы протокола и информационной политики администрации муниципального образования Кореновский район официально обнародовать настоящее постановление и разместить в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Кореновский район.

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Кореновский район С.В. Колупайко.

7. Постановление вступает в силу после его официального обнародования, но не ранее 1 октября 2024 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Главамуниципального образования Кореновский район | С.А. Голобородько |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  ПРИЛОЖЕНИЕ № 1УТВЕРЖДЕНОпостановлением администрации муниципального образования Кореновский районот 16.09.2024 № 1134 |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район

Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных, автономных учреждений муниципального образования Кореновский район (далее - Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район.

Оплата труда

Оплата труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район состоит из месячного должностного оклада (далее - должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее дополнительные выплаты).

Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов муниципальных служащих муниципального образования Кореновский район.

К дополнительным выплатам относятся:

ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер, которой определяется работодателем;

премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которых определяется работодателем;

ежемесячное денежное поощрение в размере 1,5 должностного оклада;

единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере 4 должностных окладов, выплачиваемых в соответствии с положением, утвержденным работодателем;

работникам муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными актами.

4. При формировании фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда:

а) в размере 12 должностных окладов для работников муниципального казенного учреждения комплексного социального обслуживания подростков и молодежи «Молодежный центр» муниципального образования Кореновский район, муниципального бюджетного учреждения «Кореновский районный сельскохозяйственный информационно-консультационный центр», муниципального казенного учреждения муниципального образования Кореновский район «Управление капитального строительства», муниципального казенного учреждения муниципального образования Кореновский район «Безопасный район», для водителей муниципального казенного учреждения «Центр по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район»;

б) в размере 18 должностных окладов для работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район», муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования и культуры муниципального образования Кореновский район», муниципального казенного учреждения «Центр по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район» (за исключением водителей), муниципального казенного учреждения муниципального образования Кореновский район «Организационное управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Кореновского района».

2) премии по результатам работы:

а) в размере 10 должностных окладов для работников муниципального бюджетного учреждения «Кореновский районный сельскохозяйственный информационно-консультационный центр»;

б) в размере 18 должностных окладов для работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район», муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования и культуры муниципального образования Кореновский район», муниципального казенного учреждения «Центр по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район» (за исключением водителей), муниципального казенного учреждения муниципального образования Кореновский район «Организационное управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Кореновского района»; муниципального казенного учреждения муниципального образования Кореновский район «Управление капитального строительства».

в) в размере 12 должностных окладов для руководителя муниципального казенного учреждения комплексного социального обслуживания подростков и

молодежи «Молодежный центр» муниципального образования Кореновский район;

г) в размере 10 должностных окладов для работников муниципального казенного учреждения комплексного социального обслуживания подростков и молодежи «Молодежный центр» муниципального образования Кореновский район (за исключением руководителя);

д) в размере 39 должностных окладов – для водителей муниципального казенного учреждения «Центр по материально-техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район»;

е) в размере 18 должностных окладов для работников муниципального казенного учреждения муниципального образования Кореновский район «Безопасный район».

3) ежемесячного денежного поощрения - в размере 18 должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 4 должностных окладов.

5. Работникам учреждения может быть выплачена дополнительная материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда на основании его заявления и подтверждающих документов, в размере двух должностных окладов в следующих случаях:

- рождения детей;

- смерти его близких родственников (супруга, супруги, отца, матери, детей);

- к юбилейным датам работника учреждения (50,55,60,65 лет);

- в связи с вступлением в брак работника учреждения;

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение и другие стихийные бедствия);

- особой нуждаемости в лечении и восстановления здоровья.

В случае смерти работника учреждения материальная помощь выплачивается одному из его близких родственников на основании письменного заявления на имя руководителя учреждения, при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

Дополнительная материальная помощь работникам учреждения выплачивается на основании приказа руководителя учреждения.

6. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 4 настоящего раздела.

7. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

8. Руководителю муниципального учреждения муниципального образования Кореновский район (далее – руководитель учреждения) премии по результатам работы (за отчетный период - месяц, квартал, год) устанавливаются правовым актом администрации муниципального образования Кореновский район, осуществляющей функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения муниципального образования Кореновский район, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения муниципального задания или бюджетной сметы, в пределах фонда оплаты труда, а также, для муниципальных бюджетных учреждений, средств от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения и максимальными размерами не ограничивается.

Руководитель учреждения обязан не позднее 20 числа текущего месяца представить в комиссию по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждений, утверждаемую правовым актом администрации муниципального образования Кореновский район, отчет о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя.

При начислении комиссией более низкой суммы баллов премия руководителя учреждения снижается.

Премия по итогам работы за год выплачивается руководителю учреждения в пределах сложившейся экономии фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

Руководителю учреждения, привлеченному к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством, в тот отчетный период, в котором имели место нарушения, премия не выплачивается.

Руководителю учреждения один раз в год по его заявлению выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в размере 4 должностных окладов (единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – 2 оклада, материальная помощь – 2 оклада) на основании распоряжения администрации муниципального образования Кореновский район.

Руководителю учреждения, поступившему на работу либо уволенному с работы в течение года и имеющему право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, единовременная выплата и материальная помощь выплачиваются из расчета фактически отработанного времени.

Материальная помощь не выплачивается руководителю учреждения, находящегося в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Руководителю учреждения может быть выплачена дополнительная материальная помощь при наличии экономии по фонду оплаты труда на основании его заявления и подтверждающих документов, в размере двух должностных окладов в следующих случаях:

- рождения детей;

- смерти его близких родственников (супруга, супруги, отца, матери, детей);

- к юбилейным датам руководителя учреждения (50,55,60,65 лет);

- в связи с вступлением в брак руководителя учреждения;

- в связи с чрезвычайными обстоятельствами (пожар, наводнение и другие стихийные бедствия);

- особой нуждаемости в лечении и восстановления здоровья.

В случае смерти руководителя учреждения материальная помощь выплачивается одному из его близких родственников на основании письменного заявления на имя главы муниципального образования Кореновский район, при предъявлении копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство.

Дополнительная материальная помощь руководителям учреждения выплачивается на основании распоряжения администрации муниципального образования Кореновский район.

8. Штатное расписание муниципального учреждения муниципального образования Кореновский район утверждается приказом руководителя муниципального учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования Кореновский район.

9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется правовым актом администрации муниципального образования Кореновский район, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего муниципального учреждения муниципального образования Кореновский район, в кратности от 1 до 8.

Начальник

финансового управления администрации

муниципального образования

Кореновский район А.Н. Терпелюк

|  |  |
| --- | --- |
|  |  ПРИЛОЖЕНИЕ № 2УТВЕРЖДЕНЫпостановлением администрации муниципального образования Кореновский районот 16.09.2024 № 1134 |

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности (профессии) | Размер месячного должностного оклада (рублей) |
| 1. Должности специалистов и служащих |
| Директор, руководитель, начальник учреждения | 12506 |
| Заместитель директора, руководителя, начальника учреждения | 10005 |
| Главный бухгалтер | 10005 |
| Заместитель главного бухгалтера | 9377 |
| Начальник отдела | 8076 |
| Начальник ЕДДС | 7946 |
| Заместитель начальника ЕДДС – старший дежурный оперативный | 7653 |
| Главный специалист  | 7865 |
| Ведущий специалист  | 7362 |
| Ведущий специалист по военно - патриотическому воспитанию несовершеннолетних и молодежи | 7362 |
| Ведущий специалист по духовно - нравственному воспитанию несовершеннолетних и молодежи, профилактике экстремизма, терроризма и гармонизации межнациональных отношений в молодежной среде | 7362 |
| Ведущий специалист по профилактике антинаркотической деятельности среди несовершеннолетних и молодежи, взаимодействию с правоохранительными органами и органами системы профилактики | 7362 |
| Ведущий специалист по кадровой работе и документационному обеспечению учреждения | 7362 |
| Ведущий специалист по индивидуальной профилактической работе с несовершеннолетними, молодежью и семьями, состоящими на ведомственных учетах | 7362 |
| Ведущий специалист по волонтерской деятельности, экологическому воспитанию и социальной активности несовершеннолетних и молодежи | 7362 |
| Ведущий специалист по пропаганде здорового образа жизни, экстремальных видов спорта, туризма, трудовому воспитанию и оздоровлению среди несовершеннолетних и молодежи | 7362 |
| Ведущий специалист по вовлечению в творческую деятельность несовершеннолетних и молодежи и взаимодействию с органами молодежного самоуправления, молодежному предпринимательству и грантовой деятельности | 7362 |
| Ведущий специалистпо сбору, обобщению и распределению информации о реализации молодежной политики на территории муниципального образования | 7362 |
| Дежурный оперативный | 7362 |
| Экономист | 6318 |
| Помощник дежурного оперативного – оператор 112 | 6318 |
| Специалист 1 категории | 6303 |
| Специалист 1 категории (по охране труда и технике безопасности) | 6303 |
| Специалист 2 категории, программист | 5787 |
| Специалист | 4936 |
| Юрисконсульт | 6303 |
| Заведующий хозяйством | 5014 |
| Делопроизводитель | 4003 |
| Администратор | 4003 |
| Секретарь-делопроизводитель | 4003 |
|  |
| Водитель автомобиля | 8605 |
| Уборщик служебных и производственных помещений МТО | 4003 |
| Охранник МТО | 4003 |
| Оператор котлов | 4003 |
| Оперативный дежурный оперативный ЕДДС | 6318 |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования | 4003 |
| Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике | 4293 |
| Сторож | 4003 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания | 4003 |
| Подсобный рабочий | 4003 |

При округлении размера оклада, округление производится до целого рубля в сторону увеличения.

Начальник

финансового управления администрации

муниципального образования

Кореновский район А.Н. Терпелюк

|  |  |
| --- | --- |
|  |  ПРИЛОЖЕНИЕ № 3УТВЕРЖДЕНпостановлением администрации муниципального образования Кореновский районот 16.09.2024 № 1134 |

ПЕРЕЧЕНЬ

муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район

1. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования Кореновский район «Организационное управление по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Кореновского района.

2. Муниципальное бюджетное учреждение «Кореновский районный сельскохозяйственный информационно-консультационный центр».

3. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия учреждений образования и культуры муниципального образования Кореновский район».

4. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия муниципальных учреждений муниципального образования Кореновский район».

5. Муниципальное казенное учреждение комплексного социального обслуживания подростков и молодежи «Молодежный центр» муниципального образования Кореновский район.

6. Муниципальное казенное учреждение «Центр по материально- техническому обеспечению органов местного самоуправления муниципального образования Кореновский район».

7. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования Кореновский район «Безопасный район»;

8. Муниципальное казенное учреждение муниципального образования Кореновский район «Управление капитального строительства».

Начальник

финансового управления администрации

муниципального образования

Кореновский район А.Н. Терпелюк