ПАМЯТКА

о случаях уведомления муниципальным служащим представителя нанимателя (работодателя) о возникновении или возможном возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести

к конфликту интересов

**Конфликт интересов** — это **ситуация, при которой личная заинтересованность должностного лица может повлиять на надлежащее и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и, таким образом, принести ущерб интересам организации, в которой он работает.**

**Личная заинтересованность** - это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, вышеуказанным лицом, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами.

Близкие родственники: супруга, супруг, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки.

Свойственники: дяди, тети, прадедушки, прабабушки, пасынки, падчерицы, отчим, мачеха, сестра или брат мужа или жены, родители супруга/супруги.

**Условия, при которых возникает или возможно возникновение конфликта интересов:**

- личная заинтересованность должностного лица в получении выгоды;

- наличие у него служебных полномочий для решения конкретной ситуации для получения выгоды;

- причинная связь между ними.

**Ситуации, при которых возникает или может возникнуть личная заинтересованность:**

1. Муниципальный служащий участвует в осуществлении отдельных функций муниципального управления и (или) в принятии кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц.

2. Муниципальный служащий, его родственники и (или) иные лица выполняют или собираются выполнять иную оплачиваемую работу на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой муниципальный служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления.

3. Муниципальный служащий на платной основе участвует в выполнении работы, заказчиком которой является орган местного самоуправления, в котором он замещает должность.

4. Муниципальный служащий и (или) его родственники владеют ценными бумагами организации, в отношении которой муниципальный служащий осуществляет отдельные функции муниципального управления.

5. Муниципальный служащий владеет ценными бумагами российских и иностранных организаций.

В случаях, когда владение приводит или может привести к конфликту интересов, возникает обязанность передать принадлежащие ему ценные бумаги в доверительное управление. В случае отсутствия возможности возникновения конфликта интересов передавать соответствующие ценные бумаги в доверительное управление не требуется.

6. Муниципальный служащий, его родственники и (или) иные лица получают подарки или иные блага (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, в отношении которых муниципальный служащий осуществляет или ранее осуществлял отдельные функции муниципального управления.

7. Муниципальный служащий участвует в осуществлении отдельных функций муниципального управления в отношении организации, перед которой сам муниципальный служащий и (или) его родственники имеют имущественные обязательства.

8. Муниципальный служащий участвует в осуществлении отдельных функций муниципального управления в отношении организации, владельцем, руководителем или работником которой он являлся до поступления на муниципальную службу.

9. Муниципальный служащий участвует в закупочной деятельности, где участники (заказчик и подрядчик) являются близкими родственниками или свойственниками.

**!!!** Решение о наличии или отсутствии конфликта интересов во всех вышеуказанных ситуациях принимает Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе администрации муниципального образования Кореновский район.

**!!!** Муниципальный служащий обязан уведомить представителя нанимателя (работодателя) о возникновении или возможном возникновении личной заинтересованности в письменной форме.

**!!!** Н**епринятие муниципальным служащим мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является** правонарушением, за которое предусмотрена дисциплинарная ответственность, а в некоторых случаях – увольнение по соответствующим основаниям.